

【붙임 2】 랩투마켓 지원사업 별첨 목록

랩투마켓 지원사업 별첨 목록

【별첨 1】 중소기업 우선지원 대상기업 기준

【별첨 2】 위반행위 유형별 조치기준

【별첨 3】 지원 제외대상 기업

【별첨 4】 채용 제외 대상

【별첨 5】 협약해지, 채용장려금, 코칭비 지급중단 사유

【별첨 1】

중소기업 우선지원 대상기업 기준

(고용보험법시행령 제12조제1항 관련)

산업분류	분류기 호	상시 사용하는 근로자 수
1. 제조업[다만, 산업용 기계 및 장비 수리업 (34)은 그 밖의 업종으로 본다]	C	500명 이하
2. 광업	B	300명 이하
3. 건설업	F	
4. 운수업	H	
5. 정보통신업	J	
6. 사업시설관리 및 사업지원 서비스업[다만, 부동산 이외 임대업(69)은 그 밖의 업종으로 본다]	N	
7. 전문, 과학 및 기술 서비스업	M	200명 이하
8. 보건업 및 사회복지 서비스업	Q	
9. 도매 및 소매업	G	
10. 숙박 및 음식점업	I	
11. 금융 및 보험업	K	100명 이하
12. 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	R	
13. 그 밖의 업종		100명 이하

비고: 업종의 구분 및 분류기호는 「통계법」 제22조에 따라 통계청장이 고시한
한국표준산업분류에 따른다.

【별첨 2】

위반행위 유형별 조치기준

- ① 지원협약 및 보조금법 등을 위반 시 일반적인 조치기준은 아래의 기준을 따름
- 위반행위별로 최초 위반한 경우 10일 이내 시정하도록 주의조치(미이행시 경고)
 - 위반행위별로 동일 건으로 재차 위반사항이 발생한 경우 10일 이내 시정하도록 경고조치(미이행시 협약해지)
- ② 하나의 행위가 수개의 위반행위에 해당하는 경우 각각의 위반으로 봄
- ☐ 운영기관의 위반행위

구 분	위반 행위	조치 기준
참여기업 및 전문인력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참여기업의 부적격 선정 ○ 개인정보 사적이용 	<ul style="list-style-type: none"> ○ (1차) 경고 → (2차) 협약해지 ○ 부적격자 선정 무효 ○ 착오지급분 반납
지원금 관리	○ 지원금 착오지급	<ul style="list-style-type: none"> ○ (1차) 주의 → (2차) 경고 ○ 착오지급분 반납
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업비 용도 외 사용 ○ 사업비 별도계좌 관리 위반, 지출 관계 서류 미비치 및 관리 부실 	<ul style="list-style-type: none"> ○ (1차) 경고 → (2차) 협약해지 ○ 지원금 환수
	○ 지원금 부정수급 및 사용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 협약해지 ○ 지원금 환수
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운영기관 고의 또는 과실로 참여기업의 손해 유발 ○ 관계 서류 비치의무 위반 	○ (1차) 경고 → (2차) 협약해지
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현장확인 활동 미준수 ○ 실적관리 미흡 ○ 기타 사업 협약 위반 	○ (1차) 주의 → (2차) 경고

□ 참여기업의 위반행위

구 분	위반 행위	조치 기준
채용장려금 부정수급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기존 직원의 정규직 채용 ○ 허위 서류를 통한 전문인력 채용 및 채용장려금 부정 청구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부정 수급액 환수 및 지원중단 ○ 1년간 해당사업 지원 금지 ○ 협약해지
허위 서류 제출	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운영기관에 제출된 채용사실통보서(표준근로계약서 및 증빙서류 등)가 사실과 다른 경우 ○ 전문인력의 운영이 총괄사업계획(서식1-2) 및 분야별 사업 목적에 부합되지 않는 경우 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부정 수급액 환수 및 지원중단 ○ 1년간 해당사업 지원 금지 ○ 협약해지
중복참여	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전문인력이 타 일자리사업에 중복 참여한 경우 ○ 전문인력이 연구개발사업에서 인건비를 지원받은 경우 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부정 수급액 환수 및 지원중단 ○ 1년간 해당사업 지원 금지 ○ 협약해지
인위적 감원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전문인력 채용 후 지원기간 중 참여기업의 여타 근로자를 정리해고하거나 근로자에게 책임없는 사유로 인위적 감원을 한 경우 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 감원일로부터 협약해지 ○ 감원인원 수만큼 채용장려금 지급 중단 ○ 감원일로부터 1년간 해당사업 지원 중지
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참여기업이 정당한 사유없이 협약한 지원기간 만료 전에 전문인력과의 근로계약을 해지하는 경우 ※ 정당한 사유라 함은 취업자가 중도 퇴사하거나, 참여기업의 휴·폐업, 도산 등으로 사업의 계속적 운영이 어려운 경우를 말함 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원중단 ○ 향후 1년간 해당사업 지원 중지
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 협약 위반 ○ 운영기관의 지도, 요구 불응 등 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 위반 : 주의 및 시정지시 ○ 2차 위반 : 경고 및 시정지시 ○ 3차 위반 : 협약해지 및 지원중단

【별첨 3】

지원 제외대상 기업

☐ 소비·향락업*, 또는 중기부 내일채움공제 가입 제외* 업종

* 소비·향락업

- 청소년보호법 제2조 제5호의 '청소년유해업소',
- 풍속영업의규제에관한법률 제2조 해당기업,
- 사행행위 등 규제 및 처벌특별법 제2조에서 정하는 업종

* 중기부 내일채움공제 가입 제외 기업

- 중소기업법 제2조에 따른 중소기업 범위에 해당되지 않는 비영리목적
개인사업자(어린이집, 관리사무소 등) 또는 비영리 법인 및 단체, 조합, 협회
- 중소기업인력지원특별법 제3조 및 동법 시행령 제2조에서 정하는 업종

☐ 3개월 미만의 계절적·일시적 인력수요 사업체(계절적 농수산물 가공업체 등)

☐ 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 「지방공기업법」에 따른 공기업

☐ 「초·중등 교육법」, 「고등교육법」에 따른 학교

☐ 4대 사회보험 미가입 기업

☐ 공고일로부터 3개월 이내 정리해고 등 근로자의 귀책사유 없는 인위적감원이
있는 기업

※ 고용보험 상실사유 구분코드 2(대분류)-23(중분류)-①~⑥(세분류) 및
26(중분류)-③(세분류)에 해당되는 경우

☐ 채용장려금 부정수급 등으로 인하여 지원금 환수, 신규채용 금지 조치일
로부터 제한기간이 지나지 않은 기업

☐ 노사분규 중인 기업, 상습 임금체불 기업 등 전문인력의 정상 근무가
어려운 기업

☐ 고용노동부 장관이 명단 공개한 기간 내에 있는 임금체불 사업주

☐ 지역 주도형 청년일자리 사업 참여기업 중 지정된 기한 내에 전문인력
미채용 사유로 사업 참여 제한 중인 기업

☐ 자본잠식 등 사업의 유지가 어렵거나 사업의 목적과 취지에 맞지 않다고
판단되는 기업

【별첨 4】

채용 제외대상

- ☐ 법령상 의무적으로 이수토록 되어 있는 현장실습 등에 참여중인 자
- ☐ 대한민국 국적을 보유하지 않은 외국인
- ☐ 공고일 이전 1년 이내 채용예정 기업 또는 채용예정 기업과 사업주가 동일한 사업장에서 근무한 자
- ☐ 세법에 따라 사업자 등록을 한 자
- ☐ 당해기업에서 병역법에 의한 특례 근무를 한 사실이 있는 자
- ☐ 특정 자격증 취득의 전제가 되는 현장실습 등에 참여중인 자
- ☐ 채용예정인 기업의 사업주 및 배우자와 직계비속, 형제·자매 관계인 자
- ☐ 과거 국가 및 지방자치단체의 재정일자리사업(직접일자리사업 및 인건비가 포함된 재정사업 일체를 포함)에 참여했거나 참여 중인 자
- ☐ 국가 연구개발사업 등에 참여하여 인건비를 지원받고 있는 자
- ☐ 허위 기타 부정한 방법으로 전문인력으로 채용되었던 자
- ☐ 기타 사업의 목적과 취지에 맞지 않다고 판단되는 자

【별첨 5】

협약해지, 채용장려금, 코칭비 지급중단 사유

☐ 협약해지 사유

- 서류 보완 등을 조건으로 조건부 협약을 체결하였으나 기한내 불이행
- 인력 운영이 당초 사업계획 및 분야별 사업 목적에 부합되지 않는 경우
- 지원기간 중 참여기업의 사업장에 인위적 감원이 발생하는 경우
- 지원 기간 중 연구개발분야 신청 기업부설연구소 또는 연구개발전담부서 인정서 유효기간 만료
- 지원기간 중 참여기업이 대구시 이외 지역으로 인력이 근무중인 사업장 이전
- 지원기간 중 인력이 대구시 이외 지역으로 주소지 이전
- 지침 및 협약을 위반하여 허위 기타 부정한 방법으로 채용장려금을 신청 또는 수령
- 인력이 타 일자리사업이나 연구개발사업에서 인건비를 지원받는 경우
- 기타 사업 목적을 달성하기 어려운 현저한 사정이 있는 경우

☐ 채용장려금 지급중단 사유

- 참여기업이 2회이상 연속하여 채용장려금을 신청하지 않는 경우
- 특별한 사유없이 당해 사업기간 종료일로까지 채용장려금을 신청하지 않는 경우
- 지원기간 중 인력이 자발적 사유로 퇴사 후 대체인력 미채용시
- 고용보험료를 체납한 경우(체납액 납부 완료시까지 지급 보류)
- 기타 사업 목적에 맞지 않은 경우라고 운영기관이 판단하는 경우 등

☐ 코칭비 지급 중단 사유

- 기업이 요청하여 코칭을 원할 경우에 대응이 되지 않을 경우
- 특별한 사유없이 코칭비를 신청하지 않는 경우
- 지원기간 중 인력이 자발적 사유로 퇴사 후 대체인력 미채용시
- 기타 사업 목적에 맞지 않은 경우라고 운영기관이 판단하는 경우 등