

[제한경쟁] 2024년 인천테크노파크 NCS기반 블라인드  
제1차 계약직 채용 **재공고**

산업기술 발전과 중소기업 육성을 통해 지역경제를 활성화하고 미래산업의 육성을 선도할 우수인재 채용을 위해 다음과 같이 공개 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2024년 4월 9일

(재) 인천테크노파크

1 채용개요

□ 채용방법 : NCS기반 블라인드 채용(제한경쟁)

□ 채용분야 및 인원 : 총 1개 분야 3명

코드	채용분야	근무부서	채 용 조 건			
			직군	직급	인원	필수자격
1201	일반행정	경영지원단 등	행정직	라급	3	장애인제한

- 계약직 타 지원분야 중복 및 복수지원 불가
- 정규직 채용이 동시에 진행중일 경우, 계약직 채용과 중복 지원 가능
- ※ 직무내용, 채용요건(기본자격, 필수자격 등)은 별첨의 직무기술서 반드시 참고

2 자격기준

□ 공통요건

- 대한민국 국적인 자
- 남자의 경우 군필자 또는 면제자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 임용예정일로부터 근무 가능한 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상에 해당하지 아니하는 자

○ 인천TP 인사관리규정 제16조(결격사유)에 해당하지 아니하는 자

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.
1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
  2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
  3. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
  4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
- ② 임직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

□ **결격사유**

- 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자
- 제출서류 중 허위사실이 있는 자
- 인천TP 인사관리규정 제16조의 결격 사유가 있는 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상자
- 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 기한 내 임용에 응하지 아니한 자

□ **자격요건 : 채용 기본자격 및 기본자격 외 필수자격 모두 충족 시 응시 가능**

○ **기본자격(학위 및 경력요건)**

직급	자격기준	
	연구직	행정직
계약직 가급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 박사학위를 취득하고 9년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자</li> <li>2. 석사학위를 취득하고 13년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자</li> <li>3. 학사학위를 취득하고 15년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자</li> <li>4. 기술사 자격소지자로 5년이상 경력을 가진 자</li> <li>5. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 13년이상 경력을 가진 자</li> <li>2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 15년이상 경력을 가진 자</li> <li>3. 5급 공무원으로 5년이상 재직한 자</li> <li>4. 공인회계사, 변호사, 변리사 자격소지자로 5년이상 경력을 가진 자</li> <li>5. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자</li> </ol>
계약직 나급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 박사학위를 취득하고 4년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자</li> <li>2. 석사학위를 취득하고 8년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자</li> <li>3. 학사학위를 취득하고 10년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자</li> <li>4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 8년이상 경력을 가진 자</li> <li>2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 10년이상 경력을 가진 자</li> <li>3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자</li> </ol>

계약직 다급	1. 박사학위를 취득한 자 2. 석사학위를 취득하고 3년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 학사학위를 취득하고 5년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 3년이상 경력을 가진 자 2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 5년이상 경력을 가진 자 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
계약직 라급	1. 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 2. 전문학사학위를 취득하고 2년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 4년이상 해당분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 2. 전문학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 2년이상 경력을 가진 자 3. 국가공공민간기관에서 4년 이상 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자

※ 인천TP 인사관리규정에 의거, 행정직 채용 기본자격 적격 심사 시에는 근무 경력을 해당 채용분야에 한정하지 않으며, 상근직으로 근무한 총 경력을 인정함

○ 기본자격 외 필수자격 **※세부사항은 별첨된 직무기술서 반드시 참조**

채용분야	채용조건		
	직군	직급	필수자격
일반행정	행정직	라급	「장애인복지법」에 따른 장애인

### 3 가산점

구분	적용전형		우대사항 (만점기준)	부여기준
	서류	면접		
취업 지원 (보훈)	○	○	5% 또는 10% 가점	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자 등 국가보훈처장이 발급한 취업지원 대상자 증명서를 제출한 경우에 한함 <b>(공고일 이후 인천테크노파크를 제출처로 발급한 것만 인정)</b> - 단, 국가유공자 등 취업지원대상자는「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거 분야별 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음

※ 상기 우대사항은 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일 기준으로 모두 유효해야함

## 4 전형개요

### □ 접수일정

구 분	내 용	비 고
접수기간	2024. 4. 9.(화) ~ 2024. 4. 29.(월) 18:00까지	한국시간 기준
접 수 처	온라인 채용사이트 <a href="https://itp.recruiter.co.kr">https://itp.recruiter.co.kr</a>	우편 및 방문접수 불가
문 의 처	채용사이트 내 <문의하기> 게시판	질의일로부터 5일 내외 답변(공휴일 제외)
접수안내	<b>온라인 수험번호로 모든 전형단계 진행 및 안내</b> - 인천TP 홈페이지( <a href="http://www.itp.or.kr">www.itp.or.kr</a> ) - 온라인채용사이트( <a href="https://itp.recruiter.co.kr">https://itp.recruiter.co.kr</a> )	온라인 채용사이트 회원가입 필수

### □ 전형일정(NCS 기반 블라인드 채용) ※블라인드 채용자격 기준 준수

전형구분		내 용
[1차] 서류전형	내용	지원서 및 제출서류를 토대로 기본, 필수자격 등의 자격요건을 심사하여 면접전형 응시대상자 결정
	합격배수	<b>모집분야별 채용인원의 3배수 선발</b>
	일정	■ 서류심사 : '24. 4. 30.(화) ~ 5. 8.(수) ■ 합격발표 : '24. 5. 9.(목)
[2차] 면접전형	내용	서류전형 합격자 대상으로 심층면접을 통해 최종 합격자 결정
	합격배수	<b>60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 최종합격자 1배수 결정</b> ※ 예비합격자는 채용인원의 최대 3배수 이내 결정(최대 5명)
	일정	■ 면접일정 : '24. 5. 13.(월) ~ 5. 16.(목) ※ 면접 세부일정은 서류전형 합격자 발표 시 안내 ■ 합격발표 : '24. 5. 17.(금) ■ 임용예정일 : '24. 6. 1.(토) ※ 출근예정일 : '24. 6. 3.(월)

## □ 전형단계별 선발기준

### ○ [1차]서류전형

- 심사방법 : 지원자가 제출한 서류를 근거로 기본자격, 경력 등의 적격 여부 및 정량/정성평가를 통해 다음 전형 응시대상자를 결정
- 자격요건에 다른 적격자 대상으로 서류평가 후 분야별 3배수 선발
- 동점자 처리기준 : 배수 이내 최종순위 동점자는 대상자로 모두 결정
- 제출서류 : 온라인 입사지원서 및 제출서류(별첨 제출서류 표 참조)
- 서류평가 항목 및 배점

적격 심사	정량평가(60점)			정성평가(40점)		총점
	직무경력	자격증	어학시험	자기소개서	직무경력기술서	
적/부	30점	20점	10점	20점	20점	100점

※ '직급별 기본요건' 및 '모집분야별 자격요건' 확인이 불가능한 경우 탈락

※ 블라인드 채용 위반, 의미없는 문구 기입 등 불성실한 작성의 경우 탈락될 수 있음

### ○ [2차]면접전형

- 서류전형 합격자에 한하여 응시
- 자기소개, 인성 및 기본소양, 창의력 및 의지, 전문지식 및 업무능력 등 항목별 평가 후 종합점수에 따라 고득점자 순으로 분야별 채용대상자 결정
- 해당 각 평가요소마다 매우탁월, 탁월, 우수, 보통, 미흡으로 평가한 후에, 합산 및 평균하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 평가항목 및 배점

항 목	주요 평가내용	배 점
자기소개	○ 자기소개의 창의성 및 충실성	25
인성 및 기본소양	○ 기본소양 및 인성, 덕목 등에 대한 평점 (예의, 품성, 생활신조 및 롤모델, 직장의 우선가치, 상사 및 직원과의 갈등관계 해법 등)	25
창의력 및 의지	○ 업무 수행에 대한 창의력 및 의지 (업무 인지정도 및 대처 자세, 업무 처리의 의지 등)	25
전문지식 및 업무능력	○ 최근 활동업무와 관련된 실전경험 및 성과 ○ 지원분야와 관련된 기술, 전문 식견 및 추진능력 (리더십, 책임감, 행정력, 전문성, 업무수행능력 등)	25
계		100

○ 채용대상자 선정

- 항목별 평가기준에 따라 심층면접 후 점수를 부여하여 고득점자 순으로 채용대상자를 최종 결정(소수점 셋째자리에서 반올림)
- 위원별 평가점수의 평균이 60점 미만인 자는 불합격 처리
- 최종합격자는 면접시험 점수의 고득점자순으로 결정하되, 선발예정인원을 초과한 동점자가 있는 경우 아래의 순서대로 선발

동점자 처리기준	
1순위	법률상 가점대상자 [취업지원대상자(보훈)]
2순위	[1차] 서류전형 결과
3순위	[2차] 면접전형 항목별 고득점 순 <div>                     전문지식 및 업무능력 → 인성 및 기본소양 → 자기소개 순                 </div>
4순위	인사위원회 위원장 평가점수

## 5 고용조건

### □ 고용형태 : 계약직 근로자

### □ 계약기간 : 임용일로부터 2024년 12월 31일까지

- 계약종료일로부터 연속적으로 사업의 연장이 확정될 경우 근무평가 등을 통해 최초 임용일로부터 최장 2년(또는 채용 조건에 명기된 기간)까지 재계약 연장 협의 가능

※ 단, 전담사업이 중도에 중단될 경우, 계약기간 만료시점 이전이라 하더라도 사업의 중단시점에 자동으로 계약종료

### □ 근무조건 : 주 5일제(주 20시간, 13:00 ~ 17:30(30분 휴게시간 포함))

- 원격근무지원 플랫폼을 활용하여 1일 4시간 재택근무 형태로 고용
- ※ 기관 내규에 의거 일반채용자와 근무조건을 달리하며, 근무시간은 변동될 수 있음

### □ 근무지역 : 재택근무

- 단, 수행업무에 따라 당사 사업장(미추홀타워 등) 및 출장지 현장근무 가능
- 수행업무 및 부서 배치에 따라 근무지 배정
- 업무 및 기관 여건에 따라 변동 가능

### □ 보수

- 기본연봉, 가족수당 등 제수당, 복리후생비, 퇴직금
- 개인별 연봉 : 직급별 기본금액(하한액) + 경력환산 가산금
- ※ 내규에 의거 일일 근로시간이 8시간에 미치지 않는 경우, 주40시간 기준으로 산정된 연봉하한액을 근거로 하여, 근로계약서에 약정된 근무시간에 비례하여 연봉액 책정
- 직급별 기본금액

(단위 : 천원)

직급	하한액	상한액
가급	62,482	86,395
나급	47,896	66,229
다급	38,985	53,492
라급	31,640	40,674

※ 주40시간 근무기준 하한액에서 20시간 근무기준 금액으로 산정(시급 12,615원)

- 경력환산가산금 : 경력환산 기준 적용(관련규정에 의거 책정)



## 6 지원자 유의사항

- 채용관련 청탁·비리 및 부정행위자 등은 관련 법령에 따라 처리되며, 적발된 날로부터 5년간 우리기관 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 감염병의 확진자 및 격리 중인 자, 당일 유증상자는 전형단계별 채용 시험의 참여가 제한될 수 있음
- 동일 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원 금지
- 모집직무별 적격자가 없을 시 합격자가 없을 수 있음
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지는 기관 홈페이지 또는 채용 접수 홈페이지에 공지
- 위조·변조, 허위 기재 등 부정행위 발생 시 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 자격기준 준수
  - 응시원서, 자기소개서 등에 학력, 출신지, 이전 또는 현재 직장명, 가족 관계, 신체조건 등 편견을 암시하는 내용은 기재 금지
  - 발견 시 고의성 여부가 확인되는 경우 감점 또는 불합격 등 불이익이 있을 수 있음
- 접수마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하는 것을 권장함
- 각 전형단계 채용시험 참여 시 공인 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증(모바일 포함), 주민등록증발급신청 확인서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가능함
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 수 있으며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영기간까지 관리
- 응시자의 제출서류는 요청시 반환 가능하며, 최종 발표일로부터 30일까지 보관 후 폐기합니다.
- 공고문의 내용이 인천TP 사정에 의하여 변경될 경우, 변경사항에 대하여 공고마감일 7일 전(2024. 4. 22.)에 인천TP 홈페이지([www.itp.or.kr](http://www.itp.or.kr)) 또는 온라인 채용사이트(<https://itp.recruiter.co.kr>)에 공고합니다.



- 붙임 1. 직무기술서 각 1부.
2. 전형단계별 세부 심사기준 1부.
3. 경력산정용 엑셀파일 1부. 끝.

제출시기	제출서류
서류전형 (입사지원서)	<p>① 제출처 : 온라인 접수(<a href="https://itp.recruiter.co.kr">https://itp.recruiter.co.kr</a>) *우편 및 방문접수 불가</p> <p>② 온라인 지원서 작성 (온라인 작성 / <b>전원 필수</b>)</p> <p>※ 미작성 또는 불성실 작성 시 부적격 처리</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학력, 경력, 자격증 등 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 본인 확인 가능한 개인 인적사항(출신학교 등) 기재 금지</li> </ul> </li> <li>2. 자기소개서</li> <li>3. 직무경력기술서</li> <li>4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 (온라인 접수처 동의)</li> </ol> <p>③ 자격 검증 서류 제출(첨부파일)</p> <p>※ 기본자격(가~라급) 및 기본자격 외 필수자격 증빙에 필요한 서류 모두 제출(미제출 시 부적격 처리)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 졸업증명서(<b>필수</b>) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고등학교 졸업증명서 포함 학력 증빙에 필요한 증명서 모두 제출</li> </ul> </li> <li>2. 경력증빙서류(<b>해당자</b>) <ol style="list-style-type: none"> <li>① 건강보험 자격득실확인서</li> <li>② 경력증명서 또는 재직증명서 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상근직 여부 필수 기재(미기재 시 불인정 될 수 있음)</li> <li>- 연구직 등 필요 시 담당업무 필수 기재</li> </ul> </li> <li>③ 경력산정내역(엑셀 서식)</li> <li>④ 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력기간 산정은 임용예정일(지원서 접수 마감일) 기준</li> </ul> </li> </ol> </li> <li>3. 자격증(<b>해당자</b>)</li> <li>4. 취업지원대상자(보훈) 증빙 (<b>해당자</b>) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 국가보훈대상자는 지원자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 공고일 이후 인천테크노파크를 제출처로 발급받는 서류만 인정</li> </ul> </li> <li>② 경력증명서 또는 재직증명서</li> </ul> </li> <li>5. 장애인 증빙 (<b>필수</b>) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인 증명서 사본 또는 카드 사본 제출</li> </ul> </li> </ol>
면접전형	본인 확인용 신분증 소지(주민등록증 또는 운전면허증 또는 여권)
최종합격	최종합격 발표 시 입사지원서 기재 사항 증빙서류 일체 등 임용등록서류 안내 예정

※ 블라인드 관련 사항은 심사위원회에 제공되지 않음

※ 각종 증빙서류의 주민등록번호는 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리 필수

※ 모든 제출자료는 입사지원서 기재내용과 동일하여야 하며 제출기한 내에 지원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 지원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리

※ 경력산정 시 경력증명서 및 건강보험 자격득실확인서 두 서류 모두 확인 가능한 경력만 인정