

# 2024년 대전테크노파크 기간제 계약직 직원 채용 공고

대전테크노파크 기간제 계약직 직원 채용 계획을 아래와 같이 재공고합니다.

2024년 3월 28일

대전테크노파크 원장

## 1 채용분야 및 인원

### 가. 채용개요

○ 채용 분야 및 인원 : 총 3명(경력경쟁 3명)

구분	근무부서	채용분야	채용직급	인원 (명)	채용 자격요건 및 우대사항	연봉 (천원)	채용 기간
경력 경쟁	우주·ICT 산업센터	오픈랩 연계형 스마트안전 기술사업화 지원사업 운영 등 (육아휴직대체)	계약직 6급 (사원)	1	<b>&lt;필수사항&gt;</b> - 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 고등학교 졸업 후 관련분야 2년 이상 경력 소지자 <b>&lt;우대사항&gt;</b> - 정부지원사업 운영 및 관리업무 경력자 우대 - PCMS, e나라도움 시스템 활용 가능자 우대	22,000 ~ 32,000	임용일 로부터 '25.2.14 까지
	지역산업 육성실	대전 원도심 창업공간 조성사업 운영 등	계약직 6급 (사원)	1	<b>&lt;필수사항&gt;</b> - 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 고등학교 졸업 후 관련분야 2년 이상 경력 소지자 <b>&lt;우대사항&gt;</b> - 정부지원사업 운영 및 관리업무 경력자 우대 - 창업기업 발굴 및 입주관리 업무 유경험자	22,000 ~ 32,000	임용일로 부터 2년 이내
	기술 사업화실	대전형 실증 플랫폼(웹사이트) 구축·운영 및 실증지원 등	계약직 5급 (대리)	1	<b>&lt;필수사항&gt;</b> - 정보통신공학 관련 학위 취득자로 석사 3년 이상, 학사 6년 이상, 전문학사 9년 이상 경력 소지자 또는 고등학교 졸업 후 관련분야 11년 이상 경력 소지자 <b>&lt;우대사항&gt;</b> - 정부지원사업 운영 및 관리업무 경력자 우대 - 정보통신 관련 자격증 및 웹사이트 운영 업무 유경험자 우대	36,666 ~ 39,000	

- ※ 본 채용의 계약직은 계약기간 연장이 불가하며, **정규직(무기계약직) 전환 대상이 아님.**
- ※ 전문학사 이상의 학력은 해당학과 또는 관련학과 졸업자를 말하며, 경력은 해당 분야에 종사하여 실무 경험이 있는 자를 말함
- ※ 상기 연봉은 기본연봉 기준으로, 관련 경력이나 수당 등에 따라 상이할 수 있음(성과급 별도)
- ※ 육아휴직대체 채용의 경우 계약기간은 육아휴직자의 휴직 기간에 따르며, 육아휴직자의 조기 복귀 또는 기간 연장에 따라 고용계약이 종료 또는 연장될 수 있음. 단, 계약기간 연장 시에도 총 근로기간은 2년 이내로 함.

## 2 채용분야 직무 및 자격요건

### 가. 채용분야 직무 내역

채용 분야 (직무 및 직급)	직 무 내 역
오픈랩 연계형 스마트안전 기술사업화 지원사업 운영 등 (계약직 6급 상당)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 오픈랩 연계형 스마트 안전기술 사업화 지원사업 추진</li> <li>- 오픈랩 세미나 및 휴게실 기자재 구축·운영</li> <li>- 기타 사업운영 관련 업무지원 등</li> </ul>
대전 원도심 창업공간 조성사업 운영 등 (계약직 6급 상당)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대전 원도심 창업공간 조성 및 시설입주 관리</li> <li>- 창업생태계 활성화 프로그램 등 사업관리</li> <li>※ 창업공간에 상주하여 상기 업무 수행</li> <li>*(위치) 대전광역시 중구 선화서로 37, (규모) 지하1층, 지상8층</li> </ul>
대전형 실증 플랫폼 (웹사이트) 구축운영 및 실증지원 등 (계약직5급 상당)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 실증 플랫폼 구축운영 및 실증 지원 등 사업계획서 기반 전반 업무</li> <li>- 실증 웹사이트 운영관리, 실증 DB 관리, 실증 매칭 및 협의체 운영 등</li> <li>- 사업비 집행 및 정산 등 사업 수행 및 운영 전반 업무 수행</li> </ul>

### 나. 기본 자격요건

- 해당분야 자격요건을 갖춘 자
- 응시연령 : 만 18세 이상, 정년(만 60세) 범위 내
- 대전테크노파크 제규정에 결격사유가 없는 자

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
4. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
5. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
7. 계약 위반으로 계약이 해지된 자
8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
9. 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자

## 다. 채용직급별 자격요건 / \*채용분야별 필수자격 필히 확인

구분	직급	필수 자격요건
계약직	5급 상당 (대리)	채용예정분야와 관련된 학위 취득자로, 석사 3년 이상, 학사 6년 이상, 전문학사 9년 이상 경력 소지자 또는 고등학교 졸업 후 관련분야 11년 이상 경력 소지자
	6급 상당 (사원)	채용예정분야와 관련된 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 고등학교 졸업 후 관련분야 2년 이상 경력 소지자

- ※ 전문학사 이상의 학력은 해당학과 또는 관련학과 졸업자를 말하며, 경력은 해당 분야에 종사하여 실무 경험이 있는 자를 말함
- ※ 채용자격기준상 학력별 경력기간이 상이한 것은 학력기간을 경력기간으로 인정해주는 의미로 학력차별이 아님을 양지하여 주시기 바라며, 지원업무에 대해서는 직무기술서를 참조
- ※ 자격요건은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것으로 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함
- ※ 블라인드채용 원칙에 따라 증빙서류 제출 시, 인적사항은 블라인드 처리 후 제출

## 3 전형절차 및 합격기준

### 가. 심사위원 구성

- 서류전형: 별도의 서류전형 심사위원회 구성
  - 내부 2인 및 외부 전문가 3인 내외로 총 5인 내외 구성(외부위원 1/2 이상 구성)
- 면접전형 : 별도의 면접전형 심사위원회 구성
  - 내부 2인 및 외부 전문가 3인 내외로 총 5인 내외 구성(외부위원 1/2 이상 구성)
- 전형별 심사위원 중복 위촉 금지

## 나. 전형절차

전형	평가기준	합격자 결정	비고
서류전형	응시자격요건 적부 판정	평가 기준에 따라 부적격자 또는 허위사실 기재 시 불합격 처리	-
면접전형	직무능력, 의사소통능력 등	면접전형 점수의 고득점자 순으로 결정	-
최종합격자 결정	임용결격사유 등 조회	결격사유 발생시 임용 취소	-

### <채용 관련 행정안전부 「지방출자·출연기관 인사조직 지침」 준용>

- 채용 전형에서 공정하고 객관적인 평가를 위하여 채용 절차상 필기시험 또는 **\*구조화된 면접전형 중 1개 이상의 시험방법 채택 필수**
- \*구조화된 면접 : 경험·상황·발표·토론에 기반한 면접 등 평가하고자 하는 직무능력, 질문항목, 면접절차, 평가기준 등이 사전에 정해져 있는 면접을 말함

## 다. 전형별 합격기준

### ○ 서류전형

- 서류전형 심사위원회를 구성하여 서류평가 실시(외부전문가 1/2 이상)
- 응시서류(지원서 및 자기소개서)를 기준으로 서류전형 평가표에 의거 서류 평가를 실시하고, 채용분야별 자격 요건 충족 시, 면접전형 대상자로 선정
- 서류전형 평가표

구 분	서류전형 기준		
	최종 결과	채용직급 자격기준	지원서 기재사항 진위여부
공통	적격/부적격	PASS/FAIL	PASS/FAIL

- ▶ 합격자 선정방법 : 평가항목별 적부 판정을 통해 모든 항목 PASS 시 합격 처리  
(한가지 항목이라도 FAIL 평가 시 불합격 처리)

### ○ 면접전형

- 서류전형 합격자에 한하여 대면면접 실시
- 합격자 선정방법 : 면접전형 점수의 고득점자 순으로 임용예정자 선발
- 평가기준 : 심층면접을 통해 전문지식, 발표력, 창의력, 기타 발전 가능성 등을 종합적으로 심사

※ 면접전형 배점표

구 분	면접전형 배점				
	계	윤리의식	직무능력	의사소통능력	발전성
공통	100점	10점	40점	20점	30점

- ▶ 심층면접을 통해 전문지식, 발표력, 창의력, 기타 발전 가능성 등을 종합적으로 심사
- ▶ 점수산정 : 심사위원이 채점한 점수 합산의 평균 점수
- ▶ 합격자 선정방법 : 고득점 순위로 결정 / 동점자 발생시 채용분야 근무경력, 자격증소지자 순으로 결정
- ※ 합격자 중 1순위가 자진 및 기타 사유로 합격이 취소될 경우 차순위자 승계(차순위자의 합격이 취소된 경우 그다음 순위자로 승계)

○ 최종합격자 선정

- 임용 결격사유 등 조회 및 채용 신체검사 결과에 문제없을 시 최종합격

○ 예비합격자 선정

- 각 채용분야별 최종합격자가 임용된 이후 부정합격, 퇴사 등으로 결원 발생 시 예비합격자(최종순위 기준) 순번에 따라 당사자의 임용 동의여부 확인을 거쳐, 임용절차를 진행할 수 있음
- 예비합격자는 채용분야별 3순위까지 순번을 부여하여 관리하며, 최종합격자 발표일로부터 6개월간 운영(유효기간)

## 4 가산점 적용

구 분	가 산 점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> <li>- 면접전형 만점의 5% 가점 부여</li> <li>- 확인방법 : 장애인등록증 또는 복지카드 등</li> </ul>

- ※ 취업지원대상자(국가보훈대상자) 가점 : 채용분야별 모집인원 3명 이하로 미적용 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 적용)
- ※ 우대사항은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것으로만 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함

## 5

### 보수 및 근무조건

- 담당업무 : 채용분야 해당 업무 수행(공고문 참조)
- 보수수준 : 대전테크노파크 제규정에 의함
- 근무조건 : 주5일제(월~금요일, 09:00~18:00)
- ※ 기타 근무조건은 대전테크노파크 제규정에 의함

## 6

### 원서접수 및 채용일정

#### 가. 공고 및 원서접수

- 공고기간 : 2024. 3. 28.(목) ~ 4. 8.(월)
- 접수기간 : 2024. 4. 1.(월) ~ 4. 8.(월)
- 접수방법 : 방문 및 우편 접수
- 접수처 : 대전테크노파크 정책기획단 경영기획팀
  - 주소 : 대전광역시 중구 중앙로 119, 대전테크노파크 D-Station 16F  
정책기획단 경영기획팀
  - 문의 : swyoon1130@djtp.or.kr / 042-251-2826
- \*등기우송은 접수 마감일 소인까지 유효하며, 전형일 전 서류 미도착 방지를 위해 소인 유효일 확인 후 등기 접수 요망
- \*방문접수는 접수 마감일 18:00까지 도착분에 한하여 접수

#### 나. 채용일정

- 서류전형 : 2024. 4. 11.(목)
- 서류전형 합격자 발표 : 2024. 4. 12.(금)
- 면접전형 : 2024. 4. 18.(목)
- 임용예정자 발표 : 2024. 4. 19.(금)
- 결격사유 등 조회 : 2024. 4. 19.(금) ~ 2024. 4. 23.(화)
- 최종합격자 발표 : 2024. 4. 24.(수)
- 임 용 : 2024. 5. 1.(수) / 임용장 수여(2024. 5. 2.)
- ※ 채용 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 전형 단계별 합격자 발표는 대전테크노파크 홈페이지 게시 및 합격자 개별 통보

## 다. 제출서류

[지원서 접수 시]

- 응시원서(대전테크노파크 지정양식) 1부
- 자기소개서(대전테크노파크 지정양식) 1부
- 필수자격요건(경력\*, 자격, 학위\*\* 등) 증빙(해당자에 한함) 각 1부
  - \* 경력(재직) 증명서 제출 시 근무기간, 담당업무, 직위, 직급 등이 명시되어야 하며 발급 확인자 연락처 포함 제출
  - \*\* 학위(졸업)증명서는 최종 및 채용자격기준 관련 졸업(학위)증명서 모두 제출
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- 장애인등록증명서 사본(해당자에 한함)
- 취업지원대상자(보훈) 증명서(해당자에 한함)
  - ※ 블라인드 채용 원칙에 따라 증빙서류 제출 시 인적사항은 블라인드 처리 후 제출
  - ※ 개인정보가 포함된 서류는 지원 자격 적격여부 및 우대사항 적용을 위하여 사용되며, 심사위원회에는 블라인드 처리 후 제공

[이하 서류는 면접전형 합격 시 제출(기제출 항목은 제외)]

- 졸업(학위)증명서(최종 및 채용자격기준 관련 졸업(학위)증명서 모두) 각 1부
- 가족관계증명서 1부
- 주민등록등본 및 초본 각 1부 \* 남성의 경우, 필히 병역사항 기재 제출
- 경력(재직)증명서 각 1부(근무분야 기재요 : 해당자에 한함)
- 교육 및 자격(수료)증 각 1부
- 취업지원(보호) 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
- 장애인등록증명서 원본 (해당자에 한함)
  - ※ 모든 증명서는 원본이어야 하며 사본(스캔포함) 제출 시 불인정 함  
(자격증은 원본 확인 후 반환 예정, 온라인 발급 서류 제출가능)
  - ※ 서류 미비 시 탈락될 수 있음

## 7 기타사항

- 코로나 19 바이러스 감염 예방을 위한 조치 안내

- 전형 진행 중 코로나 19 바이러스 확산상황에 따라 향후 시험계획·일정·방법이 변경될 수 있습니다.
- 응시자는 마스크 등 예방용품을 지참하여 시험 중 착용하시기 바랍니다.
- 응시자는 응시 전 건강관리에 유의하여 주시기 바랍니다.

- 블라인드 채용임에 따라 신체조건, 성별, 학교명, 출신지, 가족관계 등을 암시할 수 있는 내용은 기입할 수 없으며, 발견 시 평가대상에서 제외할 수 있습니다.

- 일반직과 계약직은 인사 및 보수체계가 다르게 운영됩니다.
- 임용 후 법인의 내부사정에 따라 근무부서가 변경될 수 있습니다.
- 제출 서류의 허위기재 또는 기재착오, 누락 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 하며, 인사청탁 등의 채용비리, 허위사실이 발견되는 경우와 결격사유가 있는 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 부정 합격이 확인된 경우, 채용절차 종료 후 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 제출해야 합니다.
- 제출서류는 채용 목적 외에 타 용도로 사용하지 않습니다.
- 면접전형 시 본인 확인이 가능한 신분증을 반드시 지참하셔야 합니다.
- 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수도 있으며, 최종합격자는 재학 및 재직여부에 관계없이 채용예정일에 정상 출근이 가능하여야 합니다.
- 최종합격자가 임용포기, 연락불능 등으로 임용 의사가 없는 경우 차 순위 대상자 순으로 임용여부를 결정할 수 있습니다.
- 자격요건 및 우대사항 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것으로만 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 합니다.
- 채용계획은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고 되므로 수시 확인 바랍니다.
- 제출된 서류는 최종합격 발표일부터 180일 이전에 반환요청서를 작성하여 제출하면 14일 이내에 반환해 드리며, 180일 이후부터 불합격자의 제출서류는 폐기합니다.
- 채용 관련 기타 자세한 사항은 대전테크노파크 정책기획단(경영기획팀)으로 문의 (042-251-2826)하시기 바랍니다.