

[재)전북테크노파크 제6차 직원채용 공고

전북테크노파크는 전라북도의 지역 산업발전을 위해 지역의 모든 역량을 집중하고 성과를 확산시킬 수 있는 Hub & Platform으로써, 전라북도의 경쟁력과 가치를 더욱 높일 수 있는 창의적 인재를 채용합니다.

2023. 12. 01.

(재)전북테크노파크 원장

1

모집분야

구분	채용구분	지원분야	직급	직무분야	채용인원	담당업무	근무지
계약직	경력경쟁	연구직-1	3급 (책임연구원)	사업기획 및 운영	1명	▶ 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업 사업기획 및 성과관리 - (필수) 관련 학력/경력 보유자 ※ 자세한 사항은 [직무기술서] 참조 - (근무기간) 임용일로부터 2년 이내 (평가를 통해 1년 연장 가능)	전주
	경력경쟁	연구직-2	5급 (주임연구원)	사업기획 및 기업지원	1명	▶ 재난안전산업 진흥시설 조성지원사업 운영 - (필수) 관련 학력/경력 보유자 ※ 자세한 사항은 [직무기술서] 참조 - (근무기간) 임용일로부터 2년 이내	완주 (봉동)
	공개경쟁	연구직-3	6급 (연구원)	교육사업 운영	1명	▶ 소프트웨어(SW) 미래채움사업 교육사업 운영 - (근무기간) 임용일로부터 2년 이내	전주/ 남원
	공개경쟁	연구직-4	6급 (연구원)	사업기획 및 기업지원	1명	▶ 제조분야 친환경 관리 인프라 구축사업 운영 - (근무기간) 임용일 ~ '25. 12.31	전주
대체인력	공개경쟁	연구직-5	6급 (연구원)	사업기획 및 기업지원, 경영지원	2명	▶ 사업기획 및 기업지원, 경영지원 등 - (근무기간) 합격자①: 임용일 ~ '25.01.31 합격자②: 임용일 ~ '24.12.31	법인 사업장

- ※ (공통) 지원분야별 지원요건(필수사항, 우대사항), 수행업무, 직무내용, 필요지식, 필요기술 등은 별첨 [직무기술서]를 참조하고, 직급별 지원자격은 공고문의 [2. 자격기준] 참조
- ※ (공통) 응시인원이 채용인원과 같거나 미달인 분야는 공고기간이 연장되거나 재공고 될 수 있으며, 이에 따라 후속 일정이 변경될 수 있음
- ※ (계약직) [연구직-1~4] 계약직은 정규직 전환 대상이 아니며, 담당 사업의 조기 종료시 근무기간이 단축되거나, 사업기간 연장 시 근무기간이 연장될 수 있음
- ※ (대체인력) [연구직-5] 대체인력은 휴직 상황에 따라 근무기간이 단축되거나 연장될 수 있음, 대체인력의 임용일 및 근무지(법인사업장: 전주, 완주, 익산, 부안 등)는 별도 통보

2

자격기준

○ 분야별 자격기준

지원분야(직급)			자 격 기 준
계 약 직	연구직-1	3급	<p>[필수 자격기준] 아래 사항 중 1가지 이상 해당자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 이공계열 박사학위 소지자로 관련분야 경력 5년 이상자 2. 이공계열 석사학위 소지자로 관련분야 경력 7년 이상자 3. 이공계열 졸업자로 국가 및 지자체의 공무원, 국가 및 지자체의 출자출연기관, 학교 등에서 국가·지자체 연구과제 기획, 운영, 평가 및 기술 사업화 관련 업무 경력 15년 이상자 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가전략사업 및 중앙부처사업 참여 경험, 국가전략사업 기획·평가 업무 및 기술 사업화 관련 업무, 산학연 협력 업무 유경험자
	연구직-2	5급	<p>[필수 자격기준] 아래 사항 중 1가지 이상 해당자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무와 관련된 석사학위 소지자 2. 채용예정 직무와 관련된 학사학위 취득자로 관련분야 경력 2년 이상자 3. 정부 및 지방자치단체, 학교 등에서 공무원으로 관련분야 5년 이상 경력자 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정부 또는 지자체 출연기관에서 정책·사업기획, 기업지원, 인력양성사업 등 관련 사업 운영 1년 이상의 경력 보유자
	연구직-3	6급	<p>지원자격 제한 없음</p> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 빅데이터, AI, 5G, ICT 관련 기술 분야 경력 보유자 - 남원 근무 가능자
	연구직-4	6급	<p>지원자격 제한 없음</p> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> - SW, ICT 관련 전공자 또는 관련 지원사업 운영 경력 보유자
대체인력	연구직-5	6급	지원자격 제한 없음

○ 공통사항

- 채용분야별 직무기술서상의 지식을 보유하거나 직무수행이 가능한 자
- 채용분야별 직무기술서상 필수사항에 해당하는 자
- 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조 규정의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없고 상근으로 근무가 가능한 자
- 연령 기준 : (연구직-1) 만18세 이상
(연구직-2 ~ 5) 만18세 이상, 만60세 미만
- 국가보훈대상자, 장애인은 관련 규정에 따라 우대

○ 결격사유

다음 결격사유 중 어느 하나에 해당하는 경우에는 임용될 수 없음.

1. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
2. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
3. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
5. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
6. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌에 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

3

전형일정

○ 전형일정

구 분		일 정	비 고
채 용 공 고		`23.12.01(금) ~ 12.11(월)	홈페이지 등
원 서 접 수		`23.12.05(화) ~ 12.11(월) 16:00시	온라인 접수시스템 (https://jbtp.brms.kr) ※ 마감시한(16시) 준수
서류 전형	서류전형	`23.12.13(수) ~ 14(목)	
	합격자 발표	`23.12.15(금)	홈페이지 또는 접수시스템
면접 전형	면접전형	`23.12.19(화) ~ 21(목)	전북테크노파크
	합격자 발표	`23.12.22(금)	홈페이지 또는 접수시스템
임용 등록	연구직-1~4	`23.12.27(수) ~ 29(금)	전북테크노파크
	연구직-5	`24년 12월~1월 중(미정)	
임용	연구직-1~4	`24.01.02(화)	임용일정 별도 안내
	연구직-5	`24년 1월 중(미정)	

※ 내부사정에 따라 전형일정 등이 변경될 수 있음

○ 서류전형

가. 전형대상 : 모든 지원자

나. 심사항목 : 지원자격의 적격성, 지원서류* 제출여부 및 충실성

* 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서(해당자)

○ 면접전형

가. 전형대상 : 서류전형 합격자

나. 심사항목 및 배점

지원분야	심사항목 및 배점(점)	
연구직-1 ~ 5	직무수행능력(60)	직무에 대한 이해도(20), 직무방향 및 비전 제시(20) 직무에 따른 성장가능성(20)
	직업기초능력(40)	의사소통 능력(10), 조직이해 및 적응 능력(10), 대인관계 능력(10), 문제해결 능력(10)

※ 연구직-1 분야는 발표면접 진행(발표 주제는 서류전형 합격자 발표시 안내)

다. 합격자 선발 : 면접점수 70점 이상인 지원자 중 고득점 순으로 합격자 및 예비합격자(3배수 이내) 선발

5

채용형태 및 보수

분야(직군)	채용형태	직급	계약기간	연봉(천원) ※ `23년 기준
연구직-1	계약직	3급	임용일로부터 2년 이내 (평가를 통해 1년 연장 가능)	31,069 ~ 52,532
연구직-2	계약직	5급	임용일로부터 2년 이내	27,930 ~ 32,805
연구직-3	계약직	6급	임용일로부터 2년 이내	26,099 ~ 29,954
연구직-4	계약직	6급	임용일 ~ `25.12.31	26,099 ~ 29,954
연구직-5	대체인력	6급	① 임용일 ~ `25.01.31 ② 임용일 ~ `24.12.31	26,099 ~ 29,954

※ 계약직은 신규임용 1년 후 근무성적이 양호한 자에 한하여 남은 근로계약 연장이 가능하며, 담당사업의 조기 종료 또는 연장에 따라 근무기간이 변경될 수 있음

※ 대체인력은 휴직자의 휴직 상황에 따라 근무기간이 변경될 수 있음

6

원서접수

- 공고기간 : 2023. 12. 01(금) ~ 12. 11.(월)
- 접수기간 : 2023. 12. 05(화) ~ 12. 11(월) 16:00 까지
- 접수처 : 온라인 접수시스템(<https://jbtp.brms.kr>)

※ 분야별 중복지원은 불가하며, 반드시 마감시간(16:00) 전 여유를 두고 제출하시기를 바랍니다.

- 문의사항 : 채용담당자(063-219-2334)

전형 단계	지원서류
원서접수시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 입사지원서 ◆ 자기소개서 ◆ 경력기술서 ※ 지원자 중, 해당자에 한함
면접전형시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 졸업 또는 학위증명서(해당자에 한함) ◆ 경력증명서(해당자에 한함) ◆ 재직증명서(폐업 등 발행불가 시, 건강보험자격득실확인서로 대체 가능) ◆ 자격증사본 (해당자에 한하며, 입사지원일 기준 취득자격에 한해 인정) ◆ 장애인증명서 및 취업지원(보훈)대상자 증명서(해당자에 한함)
합격자 등록시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 개인정보제공동의서(별지서식) ◆ 졸업증명서(학사, 석사, 박사 개별 제출) 각 1부 ◆ 건강보험자격득실확인서 ◆ 주민등록등본 1부 (남자의 경우 병역사항이 기재된 주민등록초본 1부 추가 제출) ◆ 가족관계증명서 1부

※ 제출서류가 사실과 다르거나 입사지원서의 내용과 상이할 경우 합격이 취소될 수 있음

- 1) 관련법에 의한 장애인 및 취업지원(보훈)대상자는 장애인증명서(또는 등록증) 및 취업지원대상자 증명서를 면접전형시 제출
- 2) 경력증명서 및 재직증명서에는 재직기간, 직위(직급), 정규직/비정규직 여부, 담당업무, 발급담당자 성명 및 연락처를 포함
- 3) 학력, 경력, 자격증 등은 공고일 기준 취득한 자격에 한해 인정

- ① 분야별 중복지원은 불가
- ② 필기전형 및 면접전형시 신분증을 지참(여권, 운전면허증, 주민등록증 등에 한함) 하여야 하며, 미지참시 응시 불가
- ③ 블라인드 채용에 따라 6급 지원자는 입사지원서류에 출신지, 가족관계, 학력, 성별 등을 암시 또는 유추할 수 있는 내용 기재 금지
- ④ 국가보훈대상자, 장애인 및 사회취약계층은 관련법에 따라 우대

〈취업지원 대상자 가산점수〉

구 분	적용 대상자	가산점수	비 고
장애인	장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	만점의 5%	① 가점은 필기시험, 면접시험에 각각 적용한다. ② 직업능력검사 점수 40점 미만인 지원자는 가산하지 않는다.
국 가 유공자	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항의 제1호, 제2호 및 제4호 해당하는 자	만점의 10%	③ 필기시험 중, 인성검사 및 직업성격검사에는 가점을 적용하지 않는다.
	2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항의 제3호 및 제5호 해당하는 자	만점의 5%	④ 국가유공자의 경우, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. ⑤ 채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정한다.

- ⑤ 접수결과 복수의 지원자가 지원하지 않을 경우 재공고가 진행될 수 있음.
- ⑥ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ⑦ 최종합격자의 등록 포기, 임용 포기 또는 합격취소시, 예비합격자 순번에 따라 임용될 수 있음.
- ⑧ 제출된 입사지원서의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 지원자에게 있음.
- ⑨ 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 관련 규정 등에 의거 결격사유가 있을 경우 합격을 취소함(입사 후 발견시 임용 취소)
- ⑩ 전북테크노파크는 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률(김영란법)의 적용을 받는 공공기관으로 채용 관련 청탁을 받지 않음.

- 반환대상 : 채용서류 반환청구서 제출자
 - ※ 단, 채용 확정자(합격자)의 제출서류는 반환하지 않음
- 반환대상서류 : 입사지원서류(증명서 등)의 원본
 - ※ 반환 제외 : 온라인(이메일) 제출자료, 증명서 등의 사본, 지원자의 자발적 제출 서류
- 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 반환청구방법 : 채용서류 반환청구서(별지서식) 작성 및 서명 날인 후
전자메일 제출(recruit@jbtp.or.kr)
- 기타사항 : 반환 비용은 청구인이 부담할 수 있으며, 우편 반송시
재발송하지 않음