

(재)경기테크노파크는 경기도 내 산·학·연·관의 유기적인 협력 체계를 기반으로 중소기업을 지원하고 지역산업을 발전시키기 위해 설립된 비영리 재단입니다.

## 2023년 제4차 경기테크노파크 직원 채용 공고 〈공무직〉

지역경제 활성화를 위하여 종합적인 기업지원과 지역혁신거점 기능을 수행하고 있는 (재)경기테크노파크에서 진취적이고 능동적인 인재를 모집합니다.

2023. 7. 11.

재단법인 경기테크노파크 원장

### I 모집분야 및 채용조건

#### 1. 고용형태 및 근로기간

모집분야		채용인원	고용형태	근로기간	근무지	비고
공무직	시설관리원 (전기)	1명	무기 계약직	채용일 ~ 정년 (만 60세)	안산시	
	시설관리원 (기계설비)	1명				

※ 근로기간 : 채용일로부터 정년(만 60세)

※ 공무직의 경우 수습기간(6개월) 중 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약 해지 가능

※ 직무내용 등 직무기술서 참조

#### 2. 근무조건

모집 분야		근무 형태
공 무 직	시설관리원 (전기/기계설비)	<b>6교대</b> [(일직4일) 09시~18시, (당직1일) 09시~익일09시, (휴무1일) 09시~익일09시] ※ 일직일이 주말 또는 공휴일인 경우 휴무

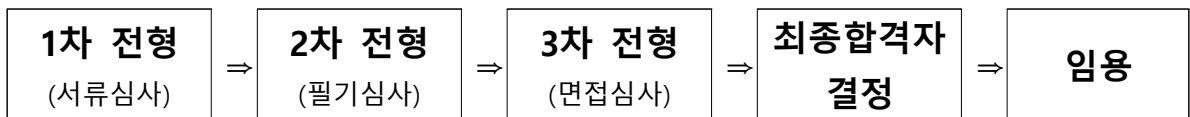
#### 3. 보수조건 : 법인 내규

#### 4. 응시자격기준 (기준일 : 공고일)

모집분야		응시자격기준
공무직	공통자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>만18세 이상 만60세 미만인 자</li> <li>모집분야별 필수자격을 보유한 자로 해당분야 2년 이상 경력자</li> <li>※ 증빙서류(경력증명서, 자격증) 제출 必</li> </ul>
	시설관리원 (전기)	<b>[필수자격]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>「전기기능사」 이상 자격소지자(기능사, 산업기사, 기사, 기능장)</li> </ul>
	시설관리원 (기계설비)	<b>[필수자격]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>관련분야 「기능사」 이상 자격소지자(기능사, 산업기사, 기사, 기능장)</li> <li>※ 관련분야 : 1) 기계설비법 시행령(별표 5의2) '기계설비유지관리자의 자격 및 등급'에 해당되는 분야</li> <li>2) 고압가스 안전관리법 시행령(별표 3) '안전관리자의 자격과 선임 인원'에 해당되는 자</li> </ul>
공통자격기준		
<ul style="list-style-type: none"> <li>법인 임용제한 사항에 해당되지 않는 자</li> <li>해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> </ul>		
우대사항		
<ul style="list-style-type: none"> <li>법률에 따른 장애인 및 취업지원 대상자 (※ 가점 5% ~ 10%)</li> <li>소방안전관리자 2급 자격 소지자 (※ 정성적 우대사항 반영, 가점없음)</li> </ul>		

※ 모집분야 교차 지원 불가

## II 전형절차



### 1. 1차 전형 : 서류심사

가. 대 상 자 : 지원자 전체

나. 심 사 일 : 7월 넷째 주 예정

다. 전형내용 : 지원 자격 적격 여부 검토

대상자	전형 내용	합격기준	비고
지원자 전체	지원 자격 적격 여부 검토	지원 자격 적격자	

## 2. 2차 전형 : 필기심사

가. 대 상 자 : 1차 전형 합격자

나. 심 사 일 : 7월 넷째 주 예정

다. 전형내용 및 합격기준

전형 내용	합격기준	비고
인성검사	인성검사 고득점자(가점 반영) 순으로 분야별 채용예정인원의 3배수	♣ 동점자가 발생하여 채용예정인원의 3배수를 초과하는 경우 동점자 모두 합격

○ 과락 기준 : 허구반응 등 기준치 미달

○ 가점 적용 : 법률에 따른 장애인 및 취업지원대상자 5~10%  
(과락자 적용제외 / 가점 적용시 100점 초과 불가)

## 3. 3차 전형 : 면접심사

가. 대 상 자 : 2차 전형 합격자

나. 심 사 일 : 8월 첫째 주 예정

다. 전형내용 및 합격기준

전형 내용	합격기준	비고
심층면접(10분 내외)	고득점(가점 적용) 순으로 채용예정인원의 2배수	♣ 동점자가 발생하여 채용예정인원의 2배수를 초과하는 경우 동점자 모두 합격

○ 과락 기준 : 평균점수 70점미만(최고/최저점 제외)

○ 가점 적용 : 법률에 따른 장애인 및 취업지원대상자 5~10%  
(과락자 적용제외 / 가점 적용시 100점 초과 불가)

라. 평가항목

평가항목	배점	세부 평가기준
업무수행능력	40점	◦ 업무 관련 매뉴얼을 숙지하고 담당 업무에 활용하며, 개선 방안을 제시할 수 능력
인성 및 자세	30점	◦ 업무에 대한 책임감 및 성실성
조직 융화	30점	◦ 사회성 및 협조성, 친화력

4. 최종 합격자 발표 : 8월 둘째 주 예정

5. 임용 : 8월 둘째 주 예정

### III

## 제출서류

구 분	제출서류	비 고
공 통 제출서류	① 입사지원서, 자기소개서 각 1부	· 온라인 지원페이지 이용
해 당 자 제출서류	② 경력 또는 재직증명서 각 1부	· 제출한 경력/재직증명서 상 경력만 인정함 · 담당업무 기재 요망 (담당업무 미기재 시 관련 경력으로 인정되지 않을 수 있음)
	③ 관련 자격증 또는 증명서 사본 각 1부	· 응시자격기준에 해당되는 자격증, 교육수료증 등 모두 제출해야 함 (제출한 자격증/수료증/증명서 상 자격만 인정함)
	④ 장애인 또는 취업지원대상자 증명서 1부	· 증명서를 제출하지 않은 경우 인정하지 않음
	⑤ 기타 증빙자료 각 1부	

※ 해당자 제출서류 : 채용자격기준 및 우대사항 해당 증빙서류 일체

※ 필요시 정해진 기간 내 증빙서류의 보완 및 추가 서류를 요청할 수 있음

※ 최종합격 시 모든 서류는 원본 제출

### IV

## 접수 및 문의

1. 접수기간 : 2023년 7월 11일 ~ 2023년 7월 23일 16시
2. 접수방법 : 온라인 지원페이지를 통한 접수(<http://gtp.saramin.co.kr>)  
 ※ 유의 : 온라인접수이므로 제출서류가 잘 업로드 되었는지 반드시 확인바람
3. 문의전화 : 031-500-3010 채용담당자

1. 본채용의 전형일정은 법인의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 법인 홈페이지 또는 개별연락을 통해 안내 예정임
2. 증빙자료의 미제출로 인해 확인되지 않는 자격 및 경력 등은 인정되지 않음 또한 이미 제출된 입사지원서는 그 내용을 변경할 수 없음
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 지원자가 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일간 반환 청구가 가능하며, 반환 시 소요되는 비용은 법인에서 부담
4. 제출된 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 합격 또는 임용을 취소함
5. 입사지원서상의 기재착오, 누락 또는 연락불능으로 인한 불이익은 지원자의 책임임을 양지하시기 바람
6. 지원자가 모집분야별 채용예정인원 이하일 경우, 해당 모집분야별로 재공고하거나 전형을 종료할 수 있음
7. 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
8. 최종합격자 발표 후 3개월 이내에 합격자가 채용신체검사 결과 '부적격'(장애인 제외)이거나, 임용 포기, 임용 후 중도퇴사, 채용비리 등으로 결원이 발생할 경우 차순위자를 임용할 수 있음

#### [참고] 법인 임용제한 법령 및 규정

##### ※ 경기테크노파크 인사관리규정 제14조(임용결격사유)

제14조(임용결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

##### ※ 국가공무원법 제33조(결격사유)

##### ※ 공직선거법 제266조(선거범죄로 인한 공무담임 등의 제한)제1항

[덧붙임]

## 경기테크노파크 NCS기반 채용 직무기술서 : 시설관리원(전기)

모집분야	공무직 (시설관리원_전기)	분류체계	대분류	전기·전자
			중분류	전기
			소분류	전기설비설계·감리
			세분류	전기설비운영
TP 주요기능 및 역할	○지역산업 발전을 위한 거점 역할 수행 ○지역 특화산업 및 전략산업 육성 ○기업 기술지원 및 성장 견인			
직무수행 내용	○(공통) 시설유지보수 종합(통합) 관리 ○사업장 전기설비 유지보수 및 관리 ○사업장 전반적인 영선 및 시설물/설비 점검·유지보수·관리 등(당직 포함) ○전기안전관리자 직무고시 업무 및 재단 전기안전관리자 선임(자격충족시)			
전형방법	○서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 임용			
일반요건	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
교육요건	학력	공고문 참조		
	전공	공고문 참조		
필요지식	○전기, 소방 시설에 대한 기초 지식 ○시설물 유지보수에 대한 지식 ○공공시설 관리 및 공공서비스 등에 대한 기초 지식			
필요기술	○ 전기설비 등의 취급 능력 및 수선유지 능력 ○ 소규모 전기설비 수선공사의 기획 및 감독 능력 ○ 전기시설 점검 등에 필요한 장비 사용 기술 ○ 전기·소방 설비 등 조작 기술 ○ 공공시설물에 대한 전반적인 이해 및 고객 응대 기술			
직무수행 태도	○ 전기설비 및 운영방법에 대해 정확히 이해하려는 태도 ○ 꼼꼼한 업무처리 태도, 문제점을 찾아 해결하려는 자세 ○ 안전을 지키려는 자세, 팀원간의 원활한 협조체계 ○ 직업인으로서 윤리적인 자세, 문제발생 시 신속히 처리하려는 태도			
필요자격	○공고문 참조			
직업기초 능력	○의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력			
참고사이트	○www.ncs.go.kr, www.gtp.or.kr			

# 경기테크노파크 NCS기반 채용 직무기술서 : 시설관리원(기계)

모집분야	공무직 (시설관리원_기계)	분류체계	대분류	건설 / 기계
			중분류	건축 / 기계장치설치
			소분류	건축설비설계·시공 / 냉동공조설비
			세분류	건축설비유지관리 / 냉동공조유지보수관리
TP 주요기능 및 역할	○지역산업 발전을 위한 거점 역할 수행 ○지역 특화산업 및 전략산업 육성 ○기업 기술지원 및 성장 견인			
직무수행 내용	○(공통) 시설유지보수 종합(통합) 관리 ○사업장 기계설비 유지보수 계획 및 관리 ○사업장 전반적인 기계설비 안전점검·유지보수·관리 등(당직 포함) ○기계설비유지관리자(고급) 선임 및 직무고시 업무(자격충족시)			
전형방법	○서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 임용			
일반요건	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
교육요건	학력	공고문 참조		
	전공	공고문 참조		
필요지식	○ 기계설비 운영에 대한 기초 지식 ○ 시설물 기계설비 유지보수에 대한 지식 ○ 공공시설 관리 및 공공서비스 등에 대한 기초 지식			
필요기술	○ 기계설비의 취급 능력 및 수선유지 능력 ○ 소규모 기계설비 수선공사의 기획 및 감독 능력 ○ 설비 점검 등에 필요한 장비사용 기술 ○ 기계설비 계통에 대한 조작 기술 ○ 공공시설물에 대한 전반적인 이해 및 고객 응대 기술			
직무수행 태도	○ 기계설비 운영방법에 대해 정확히 이해하려는 태도 ○ 꼼꼼한 업무처리 태도, 문제점을 찾아 해결하려는 자세 ○ 안전을 지키려는 자세, 팀원간의 원활한 협조체계 ○ 직업인으로서 윤리적인 자세, 문제발생 시 신속히 처리하려는 태도			
필요자격	○공고문 참조			
직업기초 능력	○의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력			
참고사이트	○www.ncs.go.kr, www.gtp.or.kr			