

(재)제주테크노파크 2023년도 제3차 장애인전형(계약직) 공개경쟁채용 공고

제주테크노파크는 제주지역산업을 육성하고 지역중소기업을 지원하기 위해 설립된 공공기관입니다. 제주형 지역산업생태계 기반의 지속가능한 미래가치를 창출할 선도적이고 우수한 인재를 공개모집 하오니, 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2023년 4월 24일

(재)제주테크노파크 인사위원회 위원장

(재)제주테크노파크는 채용과 관련하여 어떠한 인사청탁도 받지 않으며,
인사 청탁 시 관계법령 등에 따라 지원자에게 불이익이 부여될 수 있습니다.

1 채용분야 및 인원 등

- 선발예정인원: 2명
- 모집구분: 일반계약직
- 모집분야

연번	모집 구분	지역 제한	모집부서	모집분야	직급	직군	모집 인원	임용기간	구분
1	일반 계약	-	정책기획단 신사업기획팀	국가혁신클러스터 육성사업, 지역사업 정책 및 사업기획 업무	4급 상당	연구직	1	임용일 ~ 2024.12.31.	신규
2	일반 계약	-	경영혁신실 시설안전관리팀	대관 및 시설관리 업무	6급 상당	일반직	1	임용일 ~ 2023.12.31.	신규
합계							2		

- ※ 채용분야별 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있음
- ※ 모집분야 간 중복지원이 불가한 바, 1인 1분야만 지원 가능(중복지원 시 공고사항 미준수로 모든 접수사항에 대해 무효처리)

2

임용조건 및 보수수준 등

□ 임용조건: 일반계약직

(공고문 상 임용기간에 따라 임용일로부터 1년 11개월 이내 근로계약 체결)

- ※ 제주테크노파크의 근무경력자가 공개채용으로 다시 임용될 경우 계속근로기간 산정 시 이전 근로기간은 제외(단절)되며, 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률에 따라 2년을 초과하지 아니하는 범위 내에서 임용됨

□ 근무장소: 제주특별자치도 제주시 중양로217 제주벤처마루 8-9층

- ※ 향후 조직개편, 인사발령 등에 따라 근무지는 변경될 수 있음

□ 보수수준

- (재)제주테크노파크 직원 4급상당 범위: 33,300,000원 ~ 35,500,000원
- (재)제주테크노파크 직원 6급상당 범위: 23,400,000원 ~ 32,200,000원
- ※ 상기 금액은 기본급, 명절수당 등을 포함한 금액으로, 법정수당(성과급, 초과근무수당 등)은 제외됨(기타 사항은 법인 내규에 의함)

3

응시자격

□ 공통 응시자격

- 만 18세 이상인 자
- 제한경쟁 요건 충족(「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 장애인)
- 법인 인사관리규정 제14조, 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자

□ 채용분야별 자격요건

- 모집분야별 관련계열(학과) 및 관련분야(경력)

연번	모집부서	모집형태	모집인원	모집분야	응시자격	
					관련계열	우대경력
1	정책기획단 신사업기획팀	4급상당 (일반계약직)	1	국가혁신클러스터육성사업, 지역사업 정책 및 사업기획 업무	전 분야	-
2	경영혁신실 시설안전관리팀	6급상당 (일반계약직)	1	대관업무 및 시설관리 지원	전 분야	-

- ※ 임용분야 관련계열(전공학과)과 명칭이 상이한 경우, 동일계통의 학과임을 증명하는 서류 제출
- ※ 관련계열(전공학과)에 우선적으로 부합하여야 하며, 관련계열에 해당되지 않는 경우 직급별 자격기준에 부합하는 관련분야 경력(기간)이 있어야함

○ 직급별 필수 기준

직급	응시자격 기준
4급상당	① 박사학위 취득자 - 모집분야 관련계열(전공학과)과 부합하여야함 ② 석사학위 취득 후 2년 이상 유사분야 경력자 - 모집분야 관련계열(전공학과)과 부합하고, 관련분야(관련경력)이 2년 이상 있어야 함 ③ 학사학위 취득 후 5년 이상 유사분야 경력자 - 모집분야 관련계열(전공학과)과 부합하고, 관련분야(관련경력)이 5년 이상 있어야 함 ④ 전문학사학위 취득 후 7년 이상 유사분야 경력자 - 모집분야 관련계열(전공학과)과 부합하고, 관련분야(관련경력)이 5년 이상 있어야 함 ⑤ 고졸이상의 9년 이상 당해분야 유사분야 경력자 - 모집분야 관련분야(관련경력)이 9년 이상 있어야 함(관련계열 무관)
6급상당	고등학교 졸업자격을 가진 자 또는 이에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

※ 학위취득일 및 경력증빙의 기준일은 공고일을 기준으로 하며, 공고일 기준 졸업 예정자는 지원 불가

4

전형(시험)위원 위촉 및 운영

□ 심사위원의 구성

- 서류전형 심사위원: 서류전형위원 외부위원 인력풀에서 선정하여 구성
- 면접전형 심사위원: 재단 인사위원회

□ 심사위원 교육

- 공통사항: 시험위원 제척·회피·기피 및 사전교육
 - 각 전형 단계별 시험위원을 대상으로 서약서 또는 보안각서 및 제척·회피·기피 확인서 징구
 - 시험위원이 다음 사항 중 어느 하나에 해당하는 경우 제척 또는 회피하여야하고, 기피될 수 있음을 사전에 교육

- ▶ 시험위원 또는 그 배우자나 배우자였던 자가 응시자인 경우
- ▶ 시험 응시자와 친족관계(혈족 및 인척)에 있거나 있었던 경우
- ▶ 근무 경험관계(동일부서 등) 기타 이해당사자로서 공정성을 기대하기 어려운 특별한 관계나 사정이 있는 경우

- 면접전형: 면접절차, 질문금지사항, 평정방법 및 합격자 결정방법 등 사전교육

□ 접수방법

- 접수기간: 2023. 4. 24. (월) ~ 5. 4. (목) 17:00
 - 접수방법: 한국장애인고용공단 제주지사(☎064-710-5001)를 통해서만 접수
 - 이메일 접수: sd0313@kead.or.kr
 - 방문/등기우편 접수: 제주특별자치도 제주시 동광로30 한화생명빌딩 6층
한국장애인고용공단 제주지사 취업지원부
- ※우편접수의 경우, 접수기한 마감시간까지 도착분에 한하여 접수

□ 서류전형 시 제출목록

※ 첨부양식을 준수하여야 하며, 영문 작성 시 반드시 한글 번역본 첨부 필요

- ① (필수제출) 입사지원서
- ② (필수제출) 자기소개서
- ③ (필수제출) 직무관련 경력(경험) 기술서
- ④ (해당자만) 학위논문요약서
- ⑤ (필수제출) 서약서
- ⑥ (필수제출) 개인정보 수집이용 제공동의서
- ⑦ (필수제출) 중증장애인확인서 ※장애인복지카드로 대체 불가

□ 서류전형 접수 시 주의사항

- ▶ 서류 작성 시, 필히 제공된 서식에 따라 **한글(.hwp)파일로 작성**하시기 바랍니다.
- ▶ 인사부서는 채용기간 중 응시원서, 자격요건, 서류미비에 따른 적격여부 등과 관련된 사항에 별도 검토의견을 제공하지 않습니다.
- ▶ 응시원서(자기소개서 포함) 작성 시 출신지역이나 학교, 출신기관, 가족관계 등 개인신상에 관해 암시하는 내용을 기재할 경우, **블라인드 채용 기준을 위반한 사항에 대해 지원자에 불이익이 적용될 수 있습니다.**
- ▶ 향후 임용예정자의 경력 산정은 응시원서에 기재한 경력과 그 기재사항이 진위 여부 검토 조회 등으로 인정되는 경우만 한합니다.
- ▶ 접수마감일에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있어, 가급적 마감일을 피해 지원서를 제출하여주시기 바랍니다.
- ▶ **접수마감일 17:00까지 지원서가 도착(수신)되지 않을 경우, 해당 지원서는 접수처리가 되지 않는 점에 대해 반드시 유의**하시기 바랍니다.
- ▶ 지원서 상 응시자격 요건을 확인할 수 있는 사항이 미기재된 경우, 자기소개서 작성이 불성실한 경우, 개인정보활용동의서의 서명날인이 없는 경우 모두 서류전형에서 부적격 처리됩니다.
- ▶ 모든 제출서류는 원본 서류의 스캔본이나 온라인 발급 서류만 인정되며, 사진 촬영본은 원칙적으로 인정되지 않습니다.

□ 면접전형 시 제출목록

※ 서류전형 합격자(면접전형 대상자)에 한하여 면접전형 당일 면접장에서 제출

① (필수제출) 관련계열 확인을 위한 졸업증명서 1부

※ 외국대학 학위증명서 제출시, 한글번역된 공증본 첨부

② (필수제출) 입사지원서 상에 기재한 모든 경력관련 서류 각 1부

- 경력(재직)증명서(근무기간, 직위, 담당업무 필수기재) 사본 1부
- 건강보험자격득실확인서 1부

※ 사업장 휴·폐업 등으로 인해 응시원서상 기재경력의 경력증명서를 제출하지 못할 경우 부적격처리되오니, 경력사항 작성 시 이 점을 유의하시기 바랍니다.

③ (해당자만) 입사지원서 상 기재한 자격증 사본 1부

④ (해당자만) 취업보호대상자 증명서 사본 1부

□ 최종전형 시 제출목록

※ 면접전형 합격자에 한하여 제주테크노파크 경영혁신실로 별도 방문제출

① 상기 지원자격 증빙자료 제출 서류 각 1부

② 최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부

- 학사학위 이상인 경우 모든 학위에 대해 제출

③ 학위논문요약서 각 1부

- 석사급 이상 해당자에 한하며, 각 학위논문별 제출

④ 가족관계증명서, 주민등록등본, 주민등록초본 각 1부

- 남성의 경우 주민등록초본 제출 시 병역사항 기재분으로 제출

⑤ 채용신체검사서 1부

⑥ 신원진술서 1부

⑦ 여권사진 파일(사원증 제작용) - 이메일(recruit1@jejutp.or.kr)로 별도제출)

※ 각 전형별 제출목록에 기재되어 있는 서류를 미제출한 경우 채용전형 및 임용 절차에서 각종 인사행정상 불이익이 발생할 수 있으므로, 누락 또는 미비사항이 없도록 유의하시기 바랍니다.

6

전형일정

주요일정	구분	비고
• 2023. 4. 24. (월) ~ 5. 4. (목) 17:00	채용공고 및 원서접수	한국장애인고용공단 제주지사를 통한 서류접수
• 2023. 5. 8. (월) ~ 5. 9. (화)	서류전형	응시자격 기준 적격여부 심사
• 2023. 5. 9. (화)	서류전형 결과 및 면접 대상자 통지	합격자 대상 개별통지 (면접일시 및 장소 등 포함)
• 2023. 5. 10. (수) ~ 5. 11. (목)	면접전형	다대일 또는 다대다 면접 ※면접세부일정 등은 서류전형 합격자에 한해 별도통보
• 2023. 5. 11. (목) ~ 5. 12. (금)	면접전형 합격자발표 및 최종전형 서류제출	합격자 대상 개별통지
• 2023. 5. 12. (금)	최종합격자 발표	합격자 대상 개별통지
• 2023. 5. 15. (월)	임용(예정)일	※임용예정일에 정상출근이 가능하여야함

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 추후 변경될 수 있습니다.

※ 채용공고 및 원서접수 기간을 제외한 주요일정은 응시자 수에 따라 제출서류 검토, 면접시간 편성, 공정채용 프로세스 준수 등을 위해 탄력적으로 운영될 수 있습니다.

7

합격배수 및 평가기준

□ 전형별 합격배수

구분	1차	2차	최종
전형구분	서류전형	면접전형	최종임용
합격배수	응시자격 적격자 전원	모집분야별 선발예정인원의 1배수	선발예정인원

※ 채용절차 종료 후 임용포기, 중도퇴사, 채용결격사유 등으로 인한 결원 발생 시 최종전형 합격자 발표일로부터 4개월 이내에 최종 예비합격자 명단에 따라 추가 임용

※ 예비합격자는 차순위 인원내 한함

□ 전형별 평가기준

단계	내용																	
서류전형	<ul style="list-style-type: none">• 평가기준: 응시자격 기준 적격여부 심사<ul style="list-style-type: none">- 관련계열, 관련분야, 필수요건 등을 검토하여 적격여부 결정- 지원서 제출 시 전형별 응시자격요건을 확인할 수 있는 사항을 미기재 하거나 자기소개서 작성이 불성실한 경우 부적격 처리- 서명 또는 날인이 없는 개인정보동의서의 경우 부적격 처리• 합격배수: 적격자 전원																	
지원자격 증빙제출	<ul style="list-style-type: none">• 필수제출 – 관련계열 졸업증명서, 관련분야 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 장애인증명서• 해당자 – 가점사항 증빙서류(취업보호대상자, 관련분야 자격증)																	
면접전형	<ul style="list-style-type: none">• 평가대상: 서류전형 합격자 대상 다대다면접 실시• 평가기준: 업무능력(30점), 경력 및 실적(25점), 기여도(25점), 조직적응도(20점)• 면접심사 기준표																	
	평가항목	주요평가내용	점수	업무능력	<ul style="list-style-type: none">• 직무관련 분야에 대한 포괄적 지식• 직무수행에 필요한 기술, 정보습득 정도• 직무수행 시 발생하는 문제 해결 능력• 적극성, 추진력 정도	30	경력 및 실적	<ul style="list-style-type: none">• 직무관련 실무경력 적합성 정도• 직무관련 실무경력 축적 정도• 실적의 우수성 정도• 실적의 독창성 정도	25	실무 기여도	<ul style="list-style-type: none">• 사업(과제) 목표달성에 기여 가능성 여부• 전문지식과 경력이 해당 직무에 직접 활용 가능성 정도• 기타 조직 발전기여 가능성 정도	25	조직 적응도	<ul style="list-style-type: none">• 언어, 태도규범, 질서, 준법 의식• 조직목표 달성을 위한 협동 의식• 원만한 대인관계	20	합계		100
	평가항목	주요평가내용	점수															
	업무능력	<ul style="list-style-type: none">• 직무관련 분야에 대한 포괄적 지식• 직무수행에 필요한 기술, 정보습득 정도• 직무수행 시 발생하는 문제 해결 능력• 적극성, 추진력 정도	30															
	경력 및 실적	<ul style="list-style-type: none">• 직무관련 실무경력 적합성 정도• 직무관련 실무경력 축적 정도• 실적의 우수성 정도• 실적의 독창성 정도	25															
	실무 기여도	<ul style="list-style-type: none">• 사업(과제) 목표달성에 기여 가능성 여부• 전문지식과 경력이 해당 직무에 직접 활용 가능성 정도• 기타 조직 발전기여 가능성 정도	25															
	조직 적응도	<ul style="list-style-type: none">• 언어, 태도규범, 질서, 준법 의식• 조직목표 달성을 위한 협동 의식• 원만한 대인관계	20															
합계		100																
	<ul style="list-style-type: none">• 점수산출: 만점의 60% 이상을 득점한 자 중 고득점자 순으로 순위 결정<ul style="list-style-type: none">- 심사위원별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 합산점수의 평균 산출- 동점자 발생 시 취업지원대상자 → 면접평가항목(업무능력 → 경력 및 실적 → 기여도 → 조직적응도)득점 순으로 결정• 합격배수: 1배수																	
최종전형	<ul style="list-style-type: none">• 법인 인사관리규정 제14조, 지방공무원법 제33조에 따른 결격사유 조회• 관련분야 교육사항 등 응시서류 검토(허위기재 등 확인)• 응시원서에 기재된 경력(건강보험자격득실 내역을 통해 확인된 경력)에 대해 경력증빙 검토																	

8

가점사항

대상	가점
<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의 증등환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 등에서 규정한 취업지원 대상자 	전형단계별 만점의 5~10%
<ul style="list-style-type: none"> 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위 계층) 자녀 	전형단계별 만점의 5%
<ul style="list-style-type: none"> 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀 	전형단계별 만점의 5%
<ul style="list-style-type: none"> 「다문화가족지원법」에 따른 다문화 가족 자녀 	전형단계별 만점의 5%

※ 취업지원대상자 가점 적용은 전형별 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하며, 각 과목의 점수에 5% 또는 10%의 점수를 가산함

※ 취업지원대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 가능

※ 가점의 경우 중복적용이 불가하며, 본인에게 유리한 항목 하나만 인정됨

9

문의처

□ 지원서 제출 방법관련: 한국장애인고용공단 제주지사 취업지원부

○ 전화: 064-710-5001 / 이메일: sd0313@kead.or.kr

□ 공고내용 및 근무관련: (재)제주테크노파크 경영혁신실 인재경영팀

○ 전화: 064-720-2318 / 이메일: recruit1@jejutp.or.kr

(재)제주테크노파크는 채용과 관련하여 어떠한 인사청탁도 받지 않으며, 인사 청탁 시 관계법령 등에 따라 지원자에게 불이익이 부여될 수 있습니다.

※ 다음 명시된 유의사항을 필히 확인하시기 바라며, 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 명심하시기 바랍니다.

- 시험일정은 응시인원수 및 내부사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 세부 전형 절차 및 전형별 합격자 발표는 응시자 및 전형별 합격자에 별도 공지됩니다.
- 제출서류의 허위 기재·기재착오·누락·미비 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로, 응시희망자는 자격요건 등의 적합여부 및 제출서류 구비여부 등을 면밀히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 제출서류별 제출일까지 증빙서류를 제출하지 않거나 응시원서 허위 기재 또는 허위증빙자료를 제출할 경우 불합격 처리되며, 최종합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관없이 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자 발표 후 상기 증빙서류 외 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 인사위원회 결정에 따라 채용모를 시행 할 수 있습니다.
- 면접전형 합격자 결정 이후 임용을 위한 결격사유조치를 실시하며, 그 결과 부적격 사유가 있을 경우에는 합격을 취소합니다.
- 접수마감일 17시 이후 도착한 응시원서는 접수되지 않으며, 접수마감일 17시 이후에는 응시원서 등 제출 서류의 기재내용을 수정 또는 추가할 수 없습니다.
- 서류기재사항 및 진위여부 확인 등을 위해 직접 제출한 증빙서류의 반환은 최종합격자 발표일로부터 14일 내 이메일(recruit1@jejutp.or.kr)을 통해 반환 청구가 가능합니다.
- 채용전형에 명시되지 않거나 해석상에 이견이 있는 사항은 본 재단의 해석에 따릅니다.
- 최종합격이 확정된 이후에는 재학 또는 재직여부와 관계없이 임용예정일에 정상출근이 가능하여야 하며, 정상출근이나 근무가 불가능할 경우 임용이 불가하여 예비합격자 순으로 임용될 수 있습니다.
- 채용절차 종료 후 임용포기, 임용 후 중도 퇴사, 채용결격사유 등으로 인한 결원사유 발생 시 최종전형합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종 예비합격자 명단 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정규모에 대하여 순번을 부여하며 향후 채용 비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용됩니다.

(재)제주테크노파크 인사관리 규정 제14조(임용결격사유)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직속부서장 및 직원이 될 수 없다.
1. 「국가공무원법」 제33조 각 어느 하항 해당하는 자
 2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때부터 5년이 경과하지 아니한 자
 3. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
 4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

국가공무원법 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제255조 및 제256조에 규정된 죄를 범한자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조(장애인의 기준)

- ① 법 제2조제1호에 따른 장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.
1. 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람