

2023년 상반기 신규직원 통합채용 공고

대전테크노파크 2023년 상반기 신규직원 통합채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023년 4월 12일

대전테크노파크 원장

1 모집분야 및 채용인원

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원	근무예정지	임용 예정일	자격제한 및 필수사항, 우대사항	급여	정년
경력경쟁	법인업무 (일반직 6급)	4	대전광역시	2023.7.1.	- 거주지 제한 <아래 조건 중 한가지 이상 충족> - 채용예정분야와 관련된 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 - 공무원 9급 이상의 직에 근무한 자 또는 - 정부투자기관, 관련단체 및 대학(연구소) · 대기업 등에서 3년 이상 재직한 자 또는 - 중소기업에서 5년 이상 근무한 자	대전테크노파크 제규정에 따름	만 60세
	3D프린팅 육성 및 제조지원 (일반직6급)	2			- 거주지 제한 <아래 조건 중 한가지 이상 충족> - 채용예정분야와 관련된 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 - 공무원 9급 이상의 직에 근무한 자 또는 - 정부투자기관, 관련단체 및 대학(연구소) · 대기업 등에서 3년 이상 재직한 자 또는 - 중소기업에서 5년 이상 근무한 자 <필수/우대사항> - 이공계열 전공자 또는 3D프린팅 장비 운영 경력 2년 이상 보유자(필수)		
	대전바이오벤처 타운 건물 및 기계설비 유지관리 등 (일반직6급)	1			- 거주지 제한 <아래 조건 중 한가지 이상 충족> - 채용예정분야와 관련된 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 - 공무원 9급 이상의 직에 근무한 자 또는 - 정부투자기관, 관련단체 및 대학(연구소) · 대기업 등에서 3년 이상 재직한 자 또는 - 중소기업에서 5년 이상 근무한 자		

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원	근무예정지	임용 예정일	자격제한 및 필수사항, 우대사항	급여	정년
					<필수/우대사항> - 국가기술자격법령에 의거 기계설비유지관리자(초급) 선임 가능자(필수) - 시설(건물) 운영관리 3년 이상 실무 경력자 우대 - 기계설비유지관리자 관련 국가기술자격법에 의한 자격증 보유자 우대		만 65세
	공무직1종(시설)	1			- 거주지 제한 - 시설 관리 업무 경력 5년 이상 보유자(필수) - 국가기술자격법령에 의거 전기산업기사 이상의 자격사항을 보유한 자(필수)		
	공무직2종(경비)	1			- 거주지 제한 - 공고일 기준 만 50세 이상 응시(필수) - 경비 업무 경력 2년 이상 보유자(필수)		
	공무직2종(미화)	2			- 거주지 제한 - 공고일 기준 만 50세 이상 응시(필수) - 미화 업무 경력 2년 이상 보유자(필수)		
장애인 제한경쟁	공무직2종(미화)	1			- 거주지 제한 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 - 공고일 기준 만 50세 이상 응시(필수) - 미화 업무 경력 2년 이상 보유자(필수)		

※ 공고문 하단 응시자격 확인

2 모집분야별 직무내역

지원 분야 (직무 및 직급)	직무내역
법인업무 (일반직6급)	- 정부사업 기획, 운영 및 법인 업무 등
3D프린팅 육성 및 제조지원 (일반직6급)	- 3D프린팅 장비 및 사업 운영·관리 - 3D프린팅 기술 활용 제품 제작 지원 - 3D프린팅 기술 활용 R&D 수행 등
대전바이오벤처타운 건물 및 기계설비 유지관리 등 (일반직 6급)	- 대전바이오벤처타운 건물 시설안전 및 기계설비 유지관리 업무 등

공무직1종(시설)	<ul style="list-style-type: none"> - 대전테크노파크 기계, 전기, 통신, 소방설비 등 시설물 관리 전반에 대한 방재, 유지·보수 및 안전관리 업무 등 - 기타 대전테크노파크가 지정하는 업무
공무직2종(경비)	<ul style="list-style-type: none"> - 야간근무(18:00~익일 09:00) 격일근무 - 대전테크노파크 건물 내·외부 및 출입구의 감시 - 외부 방문객 출입 관리 - 위해 예방 및 대응 업무 등
공무직2종(미화)	<ul style="list-style-type: none"> - 대전테크노파크 건물 및 시설, 주변환경 청결 유지 - 내부 계단, 화장실, 사무실 등 청소 - 필요시 폐기물, 집기류 이동 조치 등

3 응시자격 및 요건

가. 기본 자격요건

- 1) 해당분야 자격요건을 갖춘 자
- 2) 채용신체검사 합격자
- 3) 대전테크노파크 제규정에 결격사유가 없는 자

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
4. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
5. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
7. 계약 위반으로 계약이 해지된 자
8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
9. 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자

4) 거주지·학력 제한에 관한 사항

<지역제한 또는 대전소재대학 졸업 제한>

아래 ①번, ②번, ③번 중의 요건 중 하나를 충족해야 함

① 2023년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람

※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

② 2023년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함

※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함

③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람

(단, 공무원은 학력제한 없음)

※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함

※ 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외 * 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2 참고

5) 일반직 응시 자격요건

구분	직급	필수자격요건(1가지 이상 필기시험 전일까지 충족)
일반직	6급 (사원)	채용예정분야와 관련된 전문대학이상의 학력 소지자 또는 공무원 9급 이상의 직에 근무한자 또는 정부투자기관, 관련단체 및 대학(연구소)·대기업 등에서 3년 이상 재직한 자 또는 중소기업에서 5년 이상 근무한 자

※ 전문학사 이상의 학력은 관련학과 졸업자 또는 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자를 말하며, 경력은 해당 분야에 종사하여 실무 경험이 있는 자를 말함

※ 채용자격기준상 학력별 경력기간이 상이한 것은 학력기간을 경력기간으로 인정해주는 의미로 학력차별이 아님을 양지하여 주시기 바라며, 지원업무에 대해서는 직무기술서를 참조

※ 자격요건은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것으로만 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함

※ 블라인드채용 원칙에 따라 증빙서류 제출 시 인적사항은 블라인드 처리 후 제출

나. 모집분야별 자격요건

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원	자격제한 및 필수 사항, 우대사항
경력경쟁	법인업무 (일반직6급)	4	<ul style="list-style-type: none"> - 거주지 제한 <아래 조건 중 한가지 이상 충족> - 채용예정분야와 관련된 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 - 공무원 9급 이상의 직에 근무한 자 또는 - 정부투자기관, 관련단체 및 대학(연구소)·대기업 등에서 3년 이상 재직한 자 또는 - 중소기업에서 5년 이상 근무한 자
	3D프린팅 육성 및 제조지원 (일반직6급)	2	<ul style="list-style-type: none"> - 거주지 제한 <아래 조건 중 한가지 이상 충족> - 채용예정분야와 관련된 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 - 공무원 9급 이상의 직에 근무한 자 또는 - 정부투자기관, 관련단체 및 대학(연구소)·대기업 등에서 3년 이상 재직한 자 또는 - 중소기업에서 5년 이상 근무한 자 <필수/우대사항> - 이공계열 전공자 또는 3D프린팅 장비 운영 경력 2년 이상 보유자(필수)
	대전바이오벤처타운 건물 및 기계설비 유지관리 등 (일반직6급)	1	<ul style="list-style-type: none"> - 거주지 제한 <아래 조건 중 한가지 이상 충족> - 채용예정분야와 관련된 전문대학 이상의 학력 소지자 또는 - 공무원 9급 이상의 직에 근무한 자 또는 - 정부투자기관, 관련단체 및 대학(연구소)·대기업 등에서 3년 이상 재직한 자 또는 - 중소기업에서 5년 이상 근무한 자 <필수/우대사항> - 국가기술자격법령에 의거 기계설비유지관리자(초급) 선임 가능자(필수) - 시설(건물) 운영관리 3년 이상 실무 경력자 우대 - 기계설비유지관리자 관련 국가기술자격법에 의한 자격증 보유자 우대
	공무직1종(시설)	1	<ul style="list-style-type: none"> - 거주지 제한 - 시설 관리 업무 경력 5년 이상 보유자(필수) - 국가기술자격법령에 의거 전기산업기사 이상의 자격사항을 보유한 자(필수)
	공무직2종(경비)	1	<ul style="list-style-type: none"> - 거주지 제한 - 공고일 기준 만 50세 이상 응시(필수) - 경비 업무 경력 2년 이상 보유자(필수)
	공무직2종(미화)	2	<ul style="list-style-type: none"> - 거주지 제한 - 공고일 기준 만 50세 이상 응시(필수) - 미화 업무 경력 2년 이상 보유자(필수)
장애인 제한경쟁	공무직2종(미화)	1	<ul style="list-style-type: none"> - 거주지 제한 - 공고일 기준 만 50세 이상 응시(필수) - 미화 업무 경력 2년 이상 보유자(필수)

※ 관련 자격증은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록된 경우에만 적용

가. 심사위원 구성

- 서류전형: 별도의 서류전형 심사위원회 구성
 - 내부 2인 및 외부전문가 3인 내외로 총 5인 내외 구성(외부위원 1/2 이상 구성)
- 면접전형 : 별도의 면접전형 심사위원회 구성
 - 내부 2인 및 외부전문가 3인 내외로 총 5인 내외 구성(외부위원 1/2 이상 구성)
- 전형별 심사위원 중복 위촉 금지

나. 전형절차

전형		평가기준	합격자 결정	비고
필기시험	일반직6급	NCS직업기초능력 평가, 인성검사	NCS 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로, 채용인원의 5배수 이내 선발. 단, 인성검사 결과 40점 미만 또는 부적격 판정 해당자는 불합격 처리	-
	공무직1종 (시설)	인성검사	인성검사 결과 40점 미만 또는 부적격 판정 해당자는 불합격 처리	-
	공무직2종 (경비,미화)			
서류전형		응시자격요건 적부 판정	평가기준에 따라 부적격자 또는 허위사실 기재 시 불합격 처리	-
면접전형		직무능력, 의사소통능력 등	필기전형 점수의 70%, 면접전형 점수의 30% 점수를 합산하여 고득점자 순으로 임용예정자 선발	일반직
			면접전형 점수의 고득점자 순으로 임용 예정자 선발	공무직
최종합격자 결정		임용결격사유 등 조회	결격사유 발생시 임용 취소	-

다. 전형별 합격기준

1) 필기전형

<일반직6급>

- 선발인원 : 채용인원의 5배수 인원 선발
- 필기전형 합격자 기준 : NCS 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발. 단, 인성검사 결과 40점 미만 또는 부적격 판정 해당자는 불합격 처리

구 분		불합격 처리	합격기준
일반직 6급	1. NCS직업기초능력평가	60점 미만	NCS 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발(채용인원의 5배수 이내 선발). 단, 인성검사 결과 40점 미만 또는 부적격 판정 해당자는 불합격 처리
	2. 인성검사	40점 미만 또는 부적격 판정인 경우 불합격	

<공무직1, 2종>

- 선발인원 : 인성검사 40점 이상이며, 부적격이 아닌 자는 모두 합격처리

구 분		불합격 처리	합격기준
공무직 1, 2종	인성검사	40점 미만 또는 부적격 판 정인 경우 불합격	인성검사 결과 40점 미만 또는 부적격 판정 해당자는 불합격 처리

2) 서류전형

- 서류전형 심사위원회를 구성하여 서류평가 실시(외부전문가 1/2 이상)
- 응시서류를 기준으로 서류전형 평가표에 의거 서류평가를 실시하고, 채용
분야별 자격 요건 충족 시, 면접전형 대상자로 선정
- 서류전형 평가표

<일반직>

구 분	서류전형 기준			
	최종 결과	지역 및 학력 제한사항	내부규정	지원서 기재사항 진위여부
일반직 6급	적격/부적격	PASS/FAIL	PASS/FAIL	PASS/FAIL

- ▶ 합격자 선정방법 : 평가항목별 적부 판정을 통해 모든 항목 PASS 시 합격 처리
(한가지 항목이라도 FAIL 평가 시 불합격 처리)

<공무직>

구 분	서류전형 기준			
	최종 결과	지역 제한사항	자격제한 및 필수사항	지원서 기재사항 진위여부
공무직	적격/부적격	PASS/FAIL	PASS/FAIL	PASS/FAIL

- ▶ 합격자 선정방법 : 평가항목별 적부 판정을 통해 모든 항목 PASS 시 합격 처리
(한가지 항목이라도 FAIL 평가 시 불합격 처리)

3) 면접전형

- 서류전형 합격자에 한하여 대면면접 실시
- 일반직 : 필기전형 점수의 70%, 면접전형 점수의 30% 점수를 합산하여
고득점자 순으로 임용예정자 선발
- 공무직 : 면접전형 점수의 고득점자 순으로 임용예정자 선발
- 평가기준 : 심층면접을 통해 전문지식, 발표력, 창의력, 기타 발전 가능성 등을
종합적으로 심사

<면접전형 배점표>

구 분	면접전형 배점				
	계	윤리의식	직무능력	의사소통능력	발전성
공통	100점	10	40	20	30

- ▶ 심층면접을 통해 전문지식, 발표력, 창의력, 기타 발전 가능성 등을 종합적으로 심사
- ▶ 점수산정 : 심사위원이 채점한 점수 합산의 평균 점수
- ▶ 합격자 선정방법 : 고득점 순위로 결정 / 동점자 발생시 채용분야 근무경력, 자격증소지자 순으로 결정
- ※ 합격자 중 1순위가 자진 및 기타 사유로 합격이 취소될 경우 차순위자 승계(차순위자가 합격 취소된 경우에는 그다음 순위자 승계로 진행)

4) 최종합격자 선정

- 임용결격사유 등 조회 및 채용신체검사 결과에 문제없을시 최종합격

5) 예비합격자 선정

- 각 채용분야별 최종합격자가 임용된 이후 부정합격, 퇴사 등으로 결원 발생시 예비합격자(최종순위 기준) 순번에 따라 당사자의 임용 동의여부 확인을 거쳐, 임용절차를 진행할 수 있음
- 예비합격자는 채용분야별 3순위까지 순번을 부여하여 관리하며, 최종합격자 발표일로부터 6개월 간 운영(유효기간)

5 가산점 적용

가. 가산점 내역(원서접수 마감일까지 충족)

구 분	대 상 자	가 산 점	비 고
국가보훈대상자	응시자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한법률」 및 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 대상자 - 필기 및 면접전형 만점의 5~10% 가점 부여 	
장애인		<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 필기 및 면접전형 만점의 5% 가점 부여 	

- ※ 단, 채용분야별 모집인원 3명 이하의 경우 취업지원대상자(국가보훈대상자) 가점 미적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 적용)
- ※ 우대사항은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것으로만 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함
- ※ 가산점 내역 중 모두 해당될 경우, 본인에게 유리한 1가지만 적용(중복적용 불가)

나. 가산점 적용방법

- 필기 및 면접전형 만점의 5~10% 가산점 부여

가. 원서접수

- 1) 공고기간 : 2023.04.12.(수) ~ 05.02.(화)
- 2) 접수기간 : 2023.04.25.(화) ~ 05.02.(화)
- 3) 접 수 처 : 온라인접수(인터넷 접수)

나. 채용일정(예정)

- 1) 필기전형 : 2023.05.21.(일)
 - 2) 필기전형 합격자 발표 : 2023.05.31.(수)
 - 3) 서류전형 : 2023.06.08.(목)
 - 4) 서류전형 합격자 발표 : 2023.06.09.(금)
 - 5) 면접전형 : 2023.06.15.(목) ~ 06.16.(금)
 - 6) 임용예정자 발표 : 2023.06.19.(월)
 - 7) 최종합격자 발표 : 2023.06.26.(월)
 - 8) 임 용 : 2023.07.01. / 임용장 수여(2023.07.03.(월))
- ※ 필기전형 이후 일정은 추진 상황에 따라 변경될 수 있음.

다. 제출서류

[온라인 입력]

- 1) 응시원서(대전테크노파크 지정양식) 1부
- 2) 자기소개서(대전테크노파크 지정양식) 1부

[필기전형 합격시 제출]

- 3) 거주지 제한 증빙(해당자에 한함) 각 1부
- 4) 필수자격요건(경력, 자격, 학위 등) 증빙(해당자에 한함) 각 1부
- 5) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부

※ 블라인드 채용 원칙에 따라 증빙서류 제출 시 인적사항은 블라인드 처리 후 제출

※ 개인정보가 포함된 서류는 지원 자격 적격여부 및 우대사항 적용을 위하여
사용되며, 심사위원회에 제공시 블라인드 처리 후 제공

[이하 서류는 면접전형 합격 시 제출(기제출 항목은 제외)]

6) 졸업(학위)증명서(최종 및 채용자격기준 관련 졸업(학위)증명서 모두) 각 1부

7) 가족관계증명서 1부

8) 주민등록등본 및 초본 각 1부 ※ 남자는 필히 병역사항 기재 제출

9) 경력(재직)증명서 각 1부(근무분야 기재요 : 해당자에 한함)

10) 교육 및 자격(수료)증 각 1부

11) 취업지원(보호) 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

12) 장애인등록증명서 1부(해당자에 한함)

※ 모든 증명서는 원본이어야 하며 사본(스캔포함) 제출 시 불인정 함
(자격증은 원본 확인 후 반환 예정, 온라인 발급 서류 제출가능)

※ 서류 미비 시 탈락될 수 있음

7 기타사항

1) 코로나 19 바이러스 감염 예방을 위한 조치 안내

- 전형 진행 중 코로나 19 바이러스 확산상황에 따라 향후 시험계획·일정·방법이 변경될 수 있습니다.
- 응시자는 마스크 등 예방용품을 지참하여 시험 중 착용하시기 바랍니다.
- 응시자는 응시 전 건강관리에 유의하여 주시기 바랍니다.

2) 블라인드 채용임에 따라 신체조건, 성별, 학교명, 출신지, 가족관계 등을 암시할 수 있는 내용은 기입할 수 없으며, 발견 시 평가대상에서 제외할 수 있습니다.

3) 일반직과 공무직은 인사 및 보수체계가 다르게 운영됩니다.

4) 임용 후 법인의 내부사정에 따라 근무부서가 변경 될 수 있습니다.

5) 제출 서류의 허위기재 또는 기재착오, 누락 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 하며, 인사청탁 등의 채용비리, 허위사실이 발견 되는 경우와 결격사유가 있는 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.

6) 부정 합격이 확인된 경우 채용절차 종료 후 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 제출해야 합니다.

7) 제출서류는 채용 목적 외에 타 용도로 사용하지 않습니다.

8) 필기전형 및 면접전형 시 본인 확인이 가능한 신분증을 반드시 지참하셔야 합니다.

9) 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수도 있으며, 최종합격자는 재학 및 재직여부에 관계없이 채용예정일에 정상출근이 가능하여야 합니다.

10) 최종합격자가 임용포기, 연락불능 등으로 임용의사가 없는 경우 차 순위 대상자 순으로 임용여부를 결정할 수 있습니다.

- 11) 자격요건 및 우대사항 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것으로만 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 합니다.
- 12) 접수된 입사지원서의 기재내용은 접수 마감일 18:00까지는 수정 제출할 수 있으나 마감일 18:00 이후에는 제출하실 수 없습니다.
- 13) 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고되므로 수시 확인 바랍니다.
- 14) 제출된 서류는 최종합격 발표일부터 180일 이전에 반환요청서를 작성하여 제출하면 14일 이내에 반환해 드리며, 180일 이후부터 불합격자의 제출서류는 폐기합니다.
- 15) 기타 자세한 사항은 대전테크노파크 행정지원실로 문의(042-251-2852)하시기 바랍니다.