

(재)경기테크노파크는 경기도내 産學硏官의 유기적인 협력 체제를 기반으로 중소기업을 지원하고 지역산업을 발전시키기 위해 설립된 비영리 재단입니다.

2021년 제6차 경기테크노파크 직원 채용 공고 [미화원]

지역경제 활성화를 위하여 종합적인 기업지원과 지역혁신거점 기능을 수행하고 있는 (재)경기테크노파크에서 진취적이고 능동적인 인재를 모집합니다.

2021. 12. 22.

재단법인 경기테크노파크 원장

1. 모집분야 및 채용조건

가. 고용형태 및 근로기간

모집분야		채용인원	고용형태	근로기간	근무지
공무직	*미화원 (실외)	1명	무기계약직	채용일 ~ 정년	안산시

※ 수습기간(6개월) 중 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약 해지 가능

※ 고령친화직종(미화원)의 경우 평가에 따라 정년(60세) 퇴직 후 최대 65세까지 축탁직(1년 단위 근로계약)으로 재고용 가능

※ 미화원의 경우 단지 내 외곽 청소, 중량물 수거 및 운반 등 실외 미화업무 담당

나. 근무형태

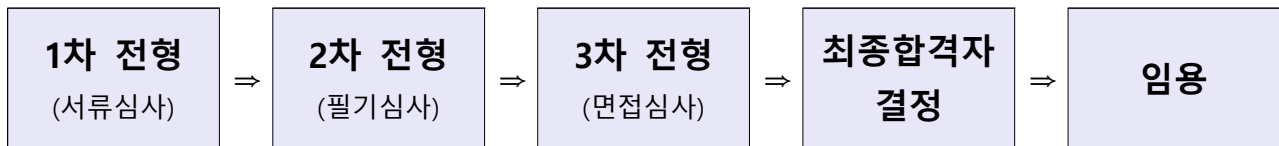
모집 분야		근무 형태
공무직	미화원 (실외)	주5일(월~금) (07:00~15:30)

다. 보수조건 : 법인 내규

라. 채용자격기준 (기준일 : 공고일)

모집분야		채 용 자 격 기 준
공무직	사원 (미화원)	◦ 만50세 이상 만60세 미만자(*연령 기준일 : 2022.02.01.)
<공 통 자 격 기 준>		
◦ 법인 임용제한 사항에 해당되지 않는 자 ◦ 남자의 경우 병역필 또는 면제자 ◦ 해외여행에 결격사유가 없는 자		
<우 대 사 항>		
◦ 법률에 따른 장애인 (※가점 5%)		

2. 전형절차



가. 1차 전형 : 서류심사

- 대 상 자 : 지원자 전체
- 전형내용 : 지원자격 적격 여부 검토

나. 2차 전형 : 필기심사

- 대 상 자 : 1차 전형 합격자
- 심 사 일 : 2022년 1월 둘째 주 예정
- 전형내용 및 합격기준

전형 내용	합격기준	비고
인성검사 (200문항)	고득점자(가점 반영) 순으로 분야별 채용예정인원의 3배수	동점자가 발생하여 채용예정인원의 3배수를 초과하는 경우 동점자 모두 합격

- 과락 기준 : 허구반응 등 기준치 미달
- 가점 적용 : 법률상 장애인 5%(과락자 적용 제외 / 가점 적용시 100점 초과 불가)

다. 3차 전형 : 면접심사

- 대 상 자 : 2차 전형 합격자

○ 심 사 일 : 2022년 1월 셋째 주 예정

○ 전형내용 및 합격기준

전형 내용	합격기준	비고
심층면접(개별) 10분 내외/1인	고득점(가점 적용) 순으로 채용예정인원의 2배수	동점자가 발생하여 채용예정인원의 2배수를 초과하는 경우 동점자 모두 합격

- 과락 기준 : 평균점수 70점미만(최고/최저점 제외)

- 가점 적용 : 법률상 장애인 5%(과락자 적용 제외 / 가점 적용시 100점 초과 불가)

○ 평가항목

평가항목	배점	세부 평가기준
업무수행능력	40점	<ul style="list-style-type: none"> 업무 관련 매뉴얼을 숙지하고 담당 업무에 활용하며, 개선 방안을 제시할 수 능력
인성 및 자세	30점	<ul style="list-style-type: none"> 업무에 대한 책임감 및 성실성
조직 융화	30점	<ul style="list-style-type: none"> 사회성 및 협조성, 친화력

라. 최종 합격자 발표 : 2022년 1월 넷째 주 예정

마. 임용 : 2022. 02. 01. 예정

3. 지원자 제출서류

구 분	제출서류	비 고
공 통 제출서류	① 입사지원서, 자기소개서 각 1부	·온라인 지원페이지 이용
해 당 자 제출서류	② 경력 또는 재직증명서 각 1부	·담당업무 기재 필 (담당업무 미기재 시 관련경력으로 인정되지 않을 수 있음)
	③ 건강보험 자격득실 확인서 1부	·국민건강보험공단 홈페이지 발급 (경력증명서 등 발급불가(폐업 등) 시)
	④ 관련 자격증 또는 증명서 사본 각 1부	
	⑤ 장애인 또는 취업지원대상자 증명서 1부	
	⑥ 기타 증빙자료 각 1부	

※ 최종합격 시 모든 서류 원본 제출

※ 해당자 제출서류 : 채용자격기준 및 우대사항 해당 증빙서류 일체

4. 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2021년 12월 22일 ~ 2022년 1월 4일 16시

나. 접수방법 : 온라인 지원페이지를 통한 접수(<http://gtp.saramin.co.kr>)

※ 유의 : 온라인접수이므로 제출서류가 잘 업로드 되었는지 반드시 확인바람

다. 문의전화 : 031-500-3010 채용담당자

5. 기타 사항

가. 본 채용의 전형일정은 법인의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 법인 홈페이지 또는 개별연락을 통해 안내 예정임

나. 증빙자료의 미제출로 인해 확인되지 않는 자격 및 경력 등은 인정되지 않음.
또한 이미 제출된 입사지원서는 그 내용을 변경할 수 없음

다. 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환 하며(반환 청구기간 : 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 20일 이내) 동 법률 제11조 1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음

라. 제출된 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 합격 또는 임용을 취소함

마. 입사지원서상의 기재착오, 누락 또는 연락불능으로 인한 불이익은 지원자의 책임임을 양지하시기 바람

바. 지원자 및 1차 전형 합격자가 채용예정인원 이하일 경우, 재공고하거나 전형을 종료할 수 있음

사. 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

아. 최종합격자 결정 후 합격자가 채용신체검사 결과 '부적격'(장애인 제외)이거나, 임용 포기 시에는 차순위자를 임용할 수 있음

자. 본 채용을 통해 임용된 자가 임용일로부터 3개월 이내에 퇴사할 경우 차순위자를 임용할 수 있음

[참고] 법인 임용제한 법령 및 규정

※ 경기테크노파크 인사관리규정 제14조(임용결격사유)

제14조(임용결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

※ 국가공무원법 제33조(결격사유)

※ 공직선거법 제266조(선거범죄로 인한 공무담임 등의 제한)제1항